ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРУД

ЕЖЕДНЕВНАЯ ГАЗЕТА
ВСЕРОСС. ЦЕНТР. СОВЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ.

РЕДАКЦИЯ: Москва, Солянка, 12, «ДВОРЕЦ ТРУДА».
Тел.: дневной 2-80-00 (до 04 включ.)—доб. 59 и 2-21-38, ночной 1-44-15,
ГЛАВНОЙ КОНТОРЫ 91-67.

Цена отдельного № в Москве, в провинции и наст. жел. дор. 10 руб. (в дензнаках выпуска 1922 г.).

ПОДПИСНАЯ ПЛАТА:
На 1 месяц . . 250 руб. ◆ На 4 мес. . . 850 руб.
„ 2 „ . . 450 „ ◆ „ 5 „ . . . 1000 „
„ 3 „ . . 650 „ ◆ Перем. адреса. 20 „
За границей на один месяц—2 руб. золотом по курсу дня подписки.

ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ
В Москве: в конторе газ. „Труд"—Петровские линии рядом с б. гост. Элит. и в экспедпечати—Тверская, 38. — В Петрограде: Севпечать—Невский, 1. В Киеве: отд. об'ед. экспедиция, Лютеранская, 2. В Харькове: центральная об'единенная экспедиция Печати, Горяиновский пер., 9. Во всех почт.-тел. конторах Республики и всеми местными контрагентами и центральной экспедицией печати.
Денежные переводы направлять исключительно в адрес конторы газеты „Труд".

ПЛАТА ЗА ОБ'ЯВЛЕНИЯ:
В Москве и Петрограде (в дензнаках выпуска 1922 г.) за строку нонпарели . 100 руб.
В провинции . . . . 80 руб.
Театральные об'явления—по соглашению.
За об'явления о спросе и предложении труда (с разрешения Отдела Учета и Распределения Рабсилы), а также об'явлен. о розыске и утере не свыше 5 стр. 50 руб.

ОБ'ЯВЛЕНИЯ ПРИНИМАЮТСЯ:
В Москве: контора газеты „Труд" — Петровские линии рядом с б. гост. Элит. от 10 до 4 часов ежедневно, и в государственной конторе об'явлений „Госанонс"—Тверская, Большой Гнездниковский пер., 8.
В Петрограде: Севпечать—Невский, 1.

№ 207 | Суббота, 16-го сентября 1922 года. | Год издания 2-й.

5-й Всероссийский с'езд профессиональных союзов

будет происходить в Колонном зале Дома Союзов *(Большая Дмитровка, д. № 1).*

Мандатная комиссия с'езда помещается там же, вход с Б. Дмитровки через под'езд № 1, и открывает свою работу с 10 часов утра 13-го сентября.

Общежития для делегатов помещаются: в 3 Доме Советов (Садовая-Каретная), в Доме С'ездов Наркомпроса (Малый Харитоньевский, 4), в 1 Доме Советов (Тверская), в IV Доме Союзов (Варварская пл., „Деловой двор") и во Дворце Труда (Солянка, 12, 5 этаж).

Все справки по с'езду до открытия его выдаются бюро связи с'езда (Солянка, 12, Дворец Труда, помещение ВЦСПС, 4-й этаж, комн. № 6) тел. №№ 1-65-83 и 30-95.

Открытие с'езда назначено на завтра 17 сентября в 7 ч. веч.

К СВЕДЕНИЮ т.т. делегатов 5-го В.С.П.С.

Книжный сектор Ред.-Изд. Отдела В.Ц.С.П.С. в настоящее время располагает значительным запасом литературы, как по профессиональному, так и вообще по рабочему движению, а также имеет беллетристику и различные научные книги своего и других изданий.

Во время с'езда книги эти предлагаются делегатам с'езда по пониженной цене за наличный расчет.

На с'езде открыты киоски с книгами.

Р. И. О. В. Ц. С. П. С.

5—1

Сегодня в номере:

V с'езд профсоюзов откроется завтра.

В результате обмена нотами нашим посланником в Пекине достигнуто соглашение с правительством Китая о созыве в непродолжительном времени русско-китайской конференции.

В Польше новая волна забастовок.

СТАТЬИ

ХОЗЯЙСТВО И ВЗЯТОЧНИЧЕСТВО.—Вл. Сарабьянов).—Взяточничество—злостный гнойник в нашем хозяйственном теле, и его необходимо вскрыть.

К ТЕЗИСАМ ПО ОРГАНИЗАЦИОННОМУ ВОПРОСУ.—(Г. Мельничанский).

НУЖНЫ НОВЫЕ НОРМЫ ФИНАНСОВЫХ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ.—(М. Брискин)

За границей.

После поражения Греков.

ОТСТУПЛЕНИЕ ОТ ЧАТАЛДЖИ.

БОРДО, 13 сентября. (Радио фр. прессы). По сообщению из Константинополя, новый германский комбинат отдал распоряжение **об отступлении греческих войск от линии Чаталджи и об их демобилизации.**

УСЛОВИЯ ТУРОК.

НАУЭН, 13/IX. (Радио герм. прессы). «Пти Паризьен» сообщает, что как константинопольское, так и ангорское правительство **настаивают на возвращении Турции Адрианополя.** Взамен этого, оба турецких правительства готовы признать свободу проливов, при условии гарантирования безопасности Константинополя и нерушимости турецкого суверенитета.

В ПОГОНЕ ЗА «СТАТУС-КВО».

РИМ, 14 сентября. (Радио итал. прессы). По сообщению «Рейтера», английский и греческий посланники в Бухаресте и Белграде предложили румынскому и югославскому правительствам вмешаться в греко-турецкий конфликт, **в целях сохранения «статус-кво».**

УЖЕ ДОПУЩЕНО.

БОРДО, 14/IX. (Радио фр. прессы). По сведениям «Трибуна», итальянское правительство в своем ответе на ноту Бальфура, настаивает, чтобы **державы не допустили превращения греко-турецкого вопроса в вопрос общеевропейский.**

ГРОЗНОЕ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ.

ЛИФИЛЬД, 14/IX. (Радио брит. прессы). Мусульманское население Индии устроило **ряд торжеств по случаю победы турок.** Мусульманские члены индийского парламента послали Ллойд-Джорджу телеграмму, в которой указывают ему на крайнюю необходимость соблюдения Англией строгого нейтралитета.

ТИФЛИС, 12 сентября. Мусульманским населением устроена большая манифестация по случаю вступления победоносных турецких войск в Смирну.

СЛУХИ ОБ ОТРЕЧЕНИИ СУЛТАНА.

РИМ, 14 сентября. (Радио итал. прессы). В Константинополе циркулируют **слухи о возможном отречении султана** в пользу Абдул-Меджида, следствием чего могло бы явиться об'единение константинопольского правительства с ангорским.

ДОГОВОРЫ ТРЕЩАТ.

ВАРШАВА, 14/IX. По поводу турецких успехов, «Журналь де Полонь» пишет, что **победа турок означает пересмотр севрского договора.** В этом, по мнению газеты, таится большая опасность, потому, что севрский договор тесно связан с многими постановлениями договоров трианонского и Нейи, пересмотра которых, хотя бы частичного, могут потребовать некоторые из подписавших последние.

ИНТЕРЕСЫ ИТАЛИИ.

РИМ, 13/IX. (Радио итал. прессы). Итальянские газеты отмечают, что сохранение единой Турции и возвращение ей всей Малой Азии служило бы лучшей гарантией европейских коммерческих интересов в Турции. Кроме того, **Италия заинтересована в возвращении туркам Фракии, что могло бы создать равновесие на Балканах.**

СОЗЫВ КОНГРЕССА ФАБЗАВКОМОВ ОТСРОЧЕН.

БЕРЛИН, 13 сентября. Вчера возобновились заседания прерванной 5-го сентября конференции берлинских фабзавкомов. Большинством 156 против 131 голоса, принято предложение исполнительного комитета, очевидно, расчитанное на дальнейшее оттягивание дела, **об отклонении требования коммунистов о немедленном созыве общегерманского конгресса фабзавкомов,** под предлогом необходимости «предварительных совещаний». Второе предложение, выражавшее недоверие исполнительному комитету, было отклонено большинством 137 голосов против 136.

Репарации.

НОВОЕ ОБОСТРЕНИЕ КРИЗИСА.

НАУЭН, 14/IX. (Радио брит. прессы). По мнению «Дэли Кроникль», требование Бельгии о депонировании германского золотого запаса в какой-либо из иностранных банков, в виде обеспечения обязательств казначейства, **равносильно отказу дать Германии какую бы то ни было передышку.** Это, по мнению газеты, ведет к новому обострению кризиса, который удалось было уже разрешить.

БЕСЕДА С ВИРТОМ.

НАУЭН, 14 сентября. (Радио брит. прессы). В беседе с журналистами Вирт заявил, что если бы бельгийцы, в переговорах с Германией, придерживались строго деловой точки зрения, то соглашение могло бы быть легко достигнуто. Вирт выразил сожаление, что в Европе обращают слишком мало внимания на факт присоединения Бельгии к французской точке зрения, потому что эта **позиция Бельгии чревата сильными осложнениями для всей Европы.**

ВОЗМОЖНОСТЬ КОМПРОМИССА.

ГАННОВЕР, 14 сентября. (Радио германской прессы). По сообщению «Тан», германские делегаты Фишер и Бергман положили перед репарационной комиссией причины неудачи берлинских переговоров, причем одновременно выступили с ходатайством о продлении срока действия 6-месячных бон казначейства для уплаты 2-х очередных взносов Бельгии.

В кругах репарационной комиссии считаются с возможностью компромисса. Повидимому, Германии будет предоставлена отсрочка на один год, на что якобы уже получено согласие бельгийского, итальянского и английского делегатов. Рассчитывают также на согласие Пуанкаре.

ГАННОВЕР, 14 сентября. (Радио германской прессы). По сообщению из Гааги, бельгийское правительство заявило германскому послу в Брюсселе, что оно **не намерено оказывать никакого давления на Германию и стремится достигнуть соглашения с германским правительством** с целью избежания необходимости обратной передачи вопроса на рассмотрение репарационной комиссии.

По сообщению из Парижа, в связи с неблагоприятной позицией репарационной комиссии по отношению к германо-бельгийским переговорам, лондонское Сити выбросило на рынок большое количество французских франков, что привело к значительному понижению курса франка. Кроме того, в связи с англо-французским конфликтом в восточном вопросе, парижская биржа наводнена французскими биржевыми бумагами, которые предлагаются в огромном количестве.

ВОСПОЛЬЗОВАЛИСЬ СЛУЧАЕМ.

БЕРЛИН, 10/IX. По сообщению «Форвертс», падение курса германской марки и австрийской кроны одновременно с повышением чешской кроны, вызвало в Чехо-Словакии **небывалый экономический** кризис. Предприниматели решили использовать этот кризис, с целью добиться соответствующего понижения заработной платы.

В последние дни союз текстильщиков Чехо-Словакии получил **предупреждение о локауте, затрагивающем не менее 60.000 рабочих.** Многие предприятия совершенно приостановили работы. Знаменитые стекольные заводы в Богемии накануне полного краха.

Отовсюду.

ВОЛНА ЗАБАСТОВОК.

ВАРШАВА, 14 сентября. Забастовка рабочих табачной промышленности **в Вильне,** окончилась победой рабочих, добившихся повышения заработной платы на 50%.

В **Сурохове** вспыхнула забастовка на местном лесопильном заводе. Бастуют все рабочие завода, узкоколейки и лесные рабочие. Забастовка вызвана отчаянным положением рабочих, вынужденных работать по 12 часов в день за нищенскую плату. К стачке присоединились из солидарности и все служащие. Началась забастовка на химической фабрике «Колонит». Рабочие требуют повышения заработка на 50%.

В **Ровно** началась забастовка булочников и пекарей, потребовавших 50%. На следующий день местная полиция устроила облаву на бастующих рабочих и арестовала четырех членов их профсоюза.

Забастовка портных в **Варшаве** продолжается. Владельцы предприятий согласились увеличить заработную плату на 15%; рабочие же требуют увеличения на 75%.

К ВЫБОРАМ В СЕЙМ.

ВАРШАВА, 14/IX. Почти все украинские партии, в том числе и социал-демократическая, в Восточной Галиции **постановили бойкотировать выборы в польский сейм и сенат.**

ВАРШАВА, 14/IX. На состоявшемся во Львове политическом митинге русинов, принята резолюция, призывающая русинский народ **к борьбе за государственную независимость «западной украинской республики» в Восточной Галиции.**

«НОВАЯ ГЕНУЯ».

НАУЭН, 14/IX. (Радио брит. прессы). «Дэли Кроникль» указывает, что **Женеве предстоит сделаться продолжением Генуи,** так как туда, вслед за Ллойд-Джорджем, прибывают также Пуанкаре и Шанцер. Газета выражает надежду, что в Женеве создастся более здоровая атмосфера, так как проект Сесиля по вопросу о разоружении, совпадает с идеями, которые Ллойд-Джордж не перестает проповедывать со времени конференции в Каннах.

ВИЗИТ ТУРЕЦКОГО ПРЕДСТАВИТЕЛЯ.

В связи с развертыванием военных событий в Мал. Азии и последней российской нотой о проливах, и. д. Народного комиссара по иностранным делам Карахана, посетил поверенный в делах турецкого правительства Абиз-бей и имел с ним продолжительную беседу по вопросам создавшегося ныне на Ближнем Востоке положения.

Меморандум китайскому правительству.

2 сентября 1922 г. Чрезвычайный полномочный представитель РСФСР в Китае тов. Иоффе обратился со следующим меморандумом к китайскому правительству:

«Чрезвычайный полномочный представитель Российской Социалистической Федеративной Советской Республики в связи с личными разговорами с господином министром иностранных дел, имевшими место 23, 30 и 31 августа 1922 года, имеет честь обратиться к правительству Китайской Республики с нижеследующим предложением. Рабоче-крестьянское правительство России с первого же момента своего возникновения стремилось доказать китайскому народу и правительству свою готовность не только не проводить в отношении Китая агрессивной империалистической политики царского правительства, но и наладить взаимоотношения на совершенно иных основах, прежде всего, на основе политического и экономического равенства обоих сторон. В обращении Совета Народных Комиссаров к китайскому народу от 26 июля 1919 года были изложены те принципы, на основе которых правительство РСФСР мыслит себе новые взаимоотношения с Китаем. В ноте заместителя Народного Комиссара по иностранным делам Л. М. Карахана от 27 сентября 1920 г. эти принципы были изложены в форме конкретных предложений, которые предполагалось положить в основу дружественного русско-китайского соглашения. Несмотря на то, что такое соглашение еще не состоялось, рабоче-крестьянская Россия по прежнему питает чувства исключительной симпатии и дружелюбия к борющемуся за свое освобождение китайскому народу. В виду чего, чрезвычайный полномочный представитель еще раз предлагает китайскому правительству переговоры по всем интересующим обе стороны вопросам, в целях установления между обоими государствами добрососедских отношений. В случае согласия правительства китайской республики на изложенное, чрезвычайным полномочным представителем РСФСР — последний будет ожидать сообщения господина министра иностранных дел, какое время и место для русско-китайской конференции было бы желательным назначить китайскому правительству».

Ответ Китайского правительства.

В ответ на меморандум, переданный тов. Иоффе, китайское правительство ответило 7 сентября следующей нотой:

«Из полученного министерством иностранных дел 2-го сентября вашего меморандума мы ознакомились с изложенными вами в данном меморандуме взглядами рабоче-крестьянского правительства в отношении Китая. Вы предлагаете русско-китайскую конференцию для обсуждения всех вопросов, имеющих значение для установления добрососедских отношений между Китаем и Россией. Китайское правительство, выражая свое полное единомыслие по этому поводу, готово приступить к переговорам с вами. Китайское правительство надеется на то, что при переговорах обе стороны искренно обсудят и вполне удовлетворительно разрешат все вопросы. Местом для переговоров министерство иностранных дел со своей стороны предлагает Пекин и полагало бы начать переговоры в самом непродолжительном времени. Однако, в виду вашего от'езда в Чаньчун, министерство иностранных дел просит вас заблаговременно уведомить его о времени конференции, чтобы этот срок могли установить по взаимному соглашению».

По РСФСР.

— В Казани организован **восточный педагогический институт.**

— Сегодня во Владикавказе открывается **с'езд наркомпросов всех кавказских республик.**

— В Крыму отмечается **полное прекращение холерной эпидемии в городах.**

— В Минске обнаружено **257 заводов, выделывающих самогонку.**

— Во Владикавказе **открыт электромеханический институт.** Плату за ученье вносят заинтересованные органы.

— На петроградских пробочных фабриках **вводится новое производство прессованной струнки** для вывоза в Англию и Германию.

— Межрабпомгол организует в Чебоксарах **детский дом** на 50 детей.

ПОСЛЕДНИЕ ИЗВЕСТИЯ.

— Постановлением Президиума ВЦИК, председатель Моссовета тов. Л. Б. Каменев назначен заместителем председателя СНК и СТО.

— Вследствие всеобщей почтово-телеграфной забастовки сообщение между Англией и Ирландией прервано.

— В Гайдуках (Верхняя Силезия), после митинга состоялась демонстрация. Вызванные войска обстреляли демонстрантов из пулеметов. Много убитых и раненых.

— На выборах в Бостоне значительным большинством голосов переизбран республиканский сенатор Лоджи.

— Гаврские моряки об'явили 24-часовую забастовку протеста против нарушения закона о 8-ми часовом рабочем дне.

— Референдум углекопов Вальценбургского угольного бассейна в Силезии, большинством 17.651 голоса против 1.695 постановил отказаться от договора о сверхурочных работах.

— Лодзинские металлисты прекратили забастовку, приняв условия предпринимателей.

— Уничтожено пожаром местечко Бешенковичи (Витебск. губ.). Сгорело 300 домов. Есть человеческие жертвы.

Хозяйство и взяточничество.

Борьба со взяточничеством, переданная Советом Труда и Обороны Г. П. Управлению, превращается вместе с укреплением НЭП'а в один из могущественных факторов поднятия нашего хозяйства в целом и промышленности в частности. Взяточничество не может, конечно, быть искоренено какими-либо административными мерами, и возлагать надежды на то, что ГПУ избавит нас от этого зла, было бы делом смешным.

Но взяточничество у нас распустилось таким пышным цветком, что пообрезать его лепестки можно и мерами «внеэкономического принуждения».

Взяточничество на железных дорогах стало носить эпидемически-чумный характер: здорового места не видно. Причем дающие и принимающие мзду производят свои операции столь нагло и открыто, что при известном усилии обрезать свиные уши и тем и другим можно и должно, иначе мы не спасем товары от колоссальных «накладных» расходов.

Мало того, мы оказываемся безоружными перед частным предпринимателем, который не задумывается перед дачей взятки.

Насколько эпидемично взяточничество видно из того, что советские работники начинают вполне сознательно входить в систему дачи взяток, лишь бы не бить по хозяйственной работе.

Часто создаются действительно безвыходные положения. Возьмем теоретически созданную ситуацию: осенняя рыбная путина на носу, хлеб для рабочих в вагонах, но поезд стоит на месте.

Дать взятку,—он дойдет до промыслов, путина сорвана не будет. Она провалится, если взятку не дать. Что делать? Многие предпочитают дать ее, хотя рискуют попасть под соответствующую статью уголовного кодекса, хотя персонально не только не получили ничего от взятки, а даже провели несколько бессонных ночей прежде чем пойти на этот шаг.

Берут взятки в одиночку и скопом, с большими чинами и с малыми.

В трестах взточничество тоже эпидемично.

Каждый отдел, каждая секция отдела снабжения что-то продает и что-то покупает.

Стоящий во главе треста или отдела порядочный человек не научился еще разбираться во всех тонкостях торговых махинаций и подписывает всякие сделки и «договоры», подсовываемые ему красноречивым спецом, умеющим придать сделке должную видимость полезности и выгодности.

В результате: покупка ненужных вещей, невыгодные цены и все большее число нэпманов—по Демьяну Бедному «нэпмачей»—в приемных треста.

Продаются изделия треста по пониженным ценам, не тому, кому следовало бы (не госоргану, а комиссионеру). Не менее удачные дела обделывают нэпмачи путем взяток и с «договорами» на большие сделки.

Нам известны договоры, с которыми наши совдураки (тоже по Демьяну Бедному) носятся, как с трофеями, и по тщательному изучению которых видишь, что нэпман использовал трест в качестве кредитного учреждения, получивши от него крупный аванс под ничтожный процент в виде неустойки в случае невыполнения договора.

Можно ли снять хотя бы несколько взяточнических напластований с тела нашего хозяйства операционным путем, т.-е. ГПУ?

Нам кажется, что можно, так как, повторяем, взятку мало скрывают, ее можно найти в тех договорах, которыми, как победными трофеями машут перед нашим лицом многочисленные совдураки.

Массовый налет на договоры вложит в руки ГПУ путеводную нить; а как пользоваться ею, об этом нечего учить наш заслуженный орган ГПУ.

Укажем лишь на то, что нам лично известно: нэпмачи — мошенники, как правило, работают не с одним только органом.

Подпись нэпмача (имя, рек) вы найдете под многими договорами, и, как правило, они связаны взяткой со «спецами» из трестов.

Взяточничество—злостный гнойник в нашем хозяйственном теле, и его необходимо вскрыть.

ВЛ. САРАБЬЯНОВ.

К тезисам по организационному вопросу.

Со времени 2-го пленума ВЦСПС в связи с постановлениями о членстве и новых методах, у нас выявилось несколько моментов, вызывающих разногласия.

В опубликованных уже к с'езду тезисах по организационному вопросу эти моменты отмечены. Казалось, что спорные вопросы должны были бы быть ясно формулированы. К сожалению, этого мы не находим.

Я обращаю внимание товарищей на 4, 5, 6 и 9 пункты тезисов, опубликованных в «Труде».

Несколько раз руководители ВЦСПС отмечали вредные уклоны, проявившиеся в последнее время: «цеховщину, областничество, федерализм и пр.» Пункт четвертый это подчеркивает. Следовало бы ожидать, что в соответствующем тезисе будут отмечены причины, вызывающие эти уклоны и что будет сделан соответствующий вывод, но не тут то было. Девятый пункт в этом убеждает.

Как можно говорить о вредных уклонах цеховщины, областничества и федерализма и в то же время углублять причины, толкающие естественно к цеховщине и федерализму.

У многих цекистов отдельных производственных союзов «сильный дух» федерализма, у них стремление к большой автономии от В. Ц. С. П. С., стремление превратить с'езды союзов и самой автономии от В.Ц.С.П.С., стрегулирующий, устанавливающий взаимоотношения — но отнюдь не в орган руководящий, дающий директивы, санкционирующий и пр. В этом стремлении и зарыта собака цеховщины *). И если В. Ц. С. П. С. считает это вредным уклоном, то уж во всяком случае секционизм с большой самостоятельностью не является противоядием. (9 пункт тезисов).

Цекисты отдельных производственных союзов стремятся к федерализму во взаимоотношениях с В. Ц. С. П. С., а В. Ц. С. П. С. этот федерализм начинает проводить уже внутри каждого производственного об'единения. Что значит, «секциям» должно быть предоставлено больше самостоятельности (печать, бланк, **права непосредственного сношения по текущим вопросам с местными органами**), это последнее впервые выдвигается. Никогда в прошлом не допускалось, чтобы секции «вели самостоятельно сношения с местными органами». Это ведь, значит, представительство секций, — переговоры вещь растяжимая, тут уж прямо отдает дроблением союзов на мелкие единицы, цеховщиной и федерализмом. Здесь чувствуется значительная уступка врачебной и инженерной секциям. Это надо прямо сказать и отбросить.

Теперь несколько слов об индивидуальном членстве. Мне кажется, что в 6 пункт надо было бы вложить больше ясности.

Что такое индивидуальное членство? Есть ли это отказ от борьбы внутри предприятия большинства с меньшинством, нежелающим входить в союз? Есть ли это попытка индивидуализировать работу, что бы она велась с каждым членом отдельно, чтобы членские взносы собирались персонально и пр. пр.?

На этот вопрос надо дать твердый и ясный ответ. Одно дело теоретизировать, другое—когда соприкасаешься с практикой.

Союзы никогда не могут и не должны отказаться от борьбы в предприятии, чтобы меньшинство подчинилось большинству в вопросах принадлежности к союзу и производственной дисциплины. Никакой коллективный договор не будет иметь значения и союз не с'умеет взять на себя ответственность, если рабочие предприятия целиком не будут связаны союзной дисциплиной.

Помимо решений общих собраний нужна индивидуализация в персональной заинтересованности и тут первый момент—проведение таких мероприятий, которые обеспечат предпочтение при поступлении на работу члену союзу перед не членом. Это основное. Затем, понятно, фонды взаимопомощи, стачечный, от безработицы и пр.

Полезны, понятно, и привиллегии, перечисляемые В. Ц. С. П. С. Но при всей этой заинтересованности нужна твердая линия в вопросе о подчинении меньшинства большинству и замены не членов — членами союзов.

Индивидуализация сбора членских взносов практически не выдерживает критики. Это не служит моментом развития самодеятельности каждого члена союза, это только лишь потребует увеличения кадра платных агентов, сборщиков членских взносов. Неуплата во время членского взноса, вовсе не будет обозначать, что данный член не активен, не проявляет инициативы, не самодеятелен.

Г. Мельничанский.

От редакции: Статья дискуссионная.

*) Я уж не говорю об окраинных союзных об'единениях.

Внимание!

Всех делегатов горняков 5-го Всероссийского С'езда Профсоюзов

Ц. К. В. С. Горнорабочих просит зарегистрироваться в комнате № 33,—4-й этаж

ДВОРЕЦ ТРУДА, Солянка 12.

№ 922.

Из резолюций Всероссийской тарифно-экономической конференции металлистов.

О МЕТАЛЛОПРОМЫШЛЕННОСТИ.

Всероссийская тарифная конференция ВСРМ перед лицом грозной опасности, надвинувшейся на нашу промышленность, решительно встает на защиту ее, ставя в порядок дня всей жизни Республики вопрос о чрезвычайных и срочных мерах к ее оздоровлению.

1) Незамедлительное решение вопроса о кредитах для металлопромышленности в размерах, потребных для восстановления основного и оборотного капитала, с целью приближения к нормальной производительности.

2) Строгое проведение в жизнь обязательности для ведомств-заказчиков регулярной, в установленные сроки, и полной оплаты заказов.

3) Изменения в финансовой, налоговой и торговой политике в сторону благоприятствования восстановлению металлопромышленности. С целью проведения этого вопроса успешно и в ударном порядке всероссийская тарифная конференция:

1) поручает Ц. К. поставить его в особом порядке на 5-ом всероссийском с'езде союзов и на ближайшей сессии ВЦИК'а;

2) выдвигает в качестве главнейшей и ударной задачи ВСРМ и всего профдвижения на ближайший период задачу организации влияния союзов на направление экономической и финансовой политики и усиление участия их в работе плановых и регулирующих органов.

О ТАКТИКЕ СОЮЗА.

Всероссийская тарифная конференция ВСРМ констатирует, что тактическая линия, взятая ЦК ВСРМ весной в апреле-мае с./г. в период нарастания широкого, стихийного движения среди металлистов и роста конфликтов, связанных с вопросами заработной платы, оправдала себя целиком на деле. Активная политика в вопросах удержания реального заработка на определенном уровне, широко развернутая в связи с этим кампания по заключению тарифных соглашений и коллективных договоров, установление неразрывной связи с заводами и, наконец, целесообразное использование разных примирительных органов — все эти тактические приемы способствовали укреплению союзной организации, росту ее авторитета и некоторому под'ему материального уровня рабочих масс.

Опыт применения стачечной борьбы на государственных предприятиях подтвердил правильность директив 5-го с'езда, указавшего на нецелесообразность и опасность применения стачки, как орудия борьбы за улучшение экономического положения рабочих, т. к. во всех случаях острых конфликтов удавалось путем вмешательства высших государственных органов ликвидировать причины конфликтов.

Только в исключительных случаях применение стачки на госпредприятиях являлось целесообразным тактическим приемом. Тогда, когда требования рабочей массы не выходили за пределы об'ективно осуществимого, если причины их неудовлетворения крылись в недостатках того или иного госоргана, если сила недовольства была такова, что грозила возможность неорганизованного выступления помимо союза — стачка, руководимая союзом, приобретала значение, как метод овладевания стихийно наросташим движением и привлечения внимания высших госорганов к данному конфликту и причинам его породившим. При таком значении стачки она могла явиться лишь кратковременной, т. к. по существу своему она не могла преследовать целей борьбы с задачами ослабления сил классового противника.

Опыт этой активно - оборонительной тактики союза, продиктованной всей экономической обстановкой весеннего и летнего кризиса в металлопромышленности, должен быть всесторонне изучен всеми союзными органами в целях усвоения его результатов. В частности, тактические приемы, этим опытом установленные, должны и впредь использовываться при овладевании неорганизованными самостоятельными выступлениями отдельных групп рабочих, до сих пор имеющих место.

Тактические проблемы, стоящие перед союзом в новый наступающий период работы, определяются задачами общего под'ема материального уровня рабочих металлистов и его выравнивания по общему положению заработной платы в разных отраслях народного хозяйства.

Эта задача диктуется экономическими условиями, созданными в стране реализацией нового урожая, крайно низким, относительно, уровнем зарплаты рабочих металлистов и стихийно создавшимся напором в сторону под'ема заработной платы.

Однако, разрешение этой задачи при современном состоянии связывается с задачами перераспределения обще-государственных рессурсов в пользу тяжелой индустрии.

Все эти условия обязывают союз к комбинированию новой наступательной тактики в вопросах заработной платы с планомерными и согласованными с хозорганами выступлениями по отстаиванию интересов самой металлопромышленности.

Новая наступательная тактика союза требует разработки продуманного плана новой тарифной кампании, планомерного и централизованного проведения по отношению к основным отрасли металлопромышленности.

Неизбежное при новой тарифной кампании нарастание конфликтов ни в коем случае не должно влечь за собою обострения отношения союза и хозорганов, т. к. эти конфликты будут выявлять не противоположность интересов этих сторон, а противоречие, в которое пришли жизненные интересы той или иной группы рабочих металлистов с об'ективно сложившимися для данной части металлопромышленности условиями ее работы. При этом, одном из лучших методов регулирования этих вопросов, устранения противоречий, должно явиться всемерное использование политически авторитетных третейских судов, могущих всесторонне взвесить условия и причины конфликта и примирить интересы данной группы рабочих с общими интересами пролетарского государства.

Пятый с'езд союзов.

(Накануне открытия).

ОТКРЫТИЕ С'ЕЗДА.

Открытие 5-го с'езда профсоюзов назначено на завтра, воскресенье 17-го сентября, в 7 час. вечера.

СЕГОДНЯ.

Сегодня состоится первое собрание представителей губернских делегаций (в Голубом зале) в 12 час. дня. Собрание фракции РКП назначено на завтра в 10½ час. дня. Вчера состоялось первое собрание украинской делегации.

ПРИБЫТИЕ ДЕЛЕГАТОВ.

По сведениям мандатной комиссии, до 5 час. вечера зарегистрировано было всего 632 делегата. Из них 555 с решающим голосом и 77—с совещательным. Мужчин насчитывается среди делегатов 599, женщин—33. По категориям труда они распределяются следующим образом: 374 рабочих и 258 служащих. Коммунистов среди делегатов 578; кандидатов—8; с.-д.—1; поалей-цион—1; беспартийных 34.

Полнее других профорганизаций представлены губотделы — 372 чел.; затем следуют губпрофсоветы — 152 чел.; уотделения — 36 и т. д.

Больше всего пока с'ехалось делегатов из центрально-промышленного района—138 ч.; Украины—109 ч.; Поволжья—75 ч. и центрально-черноземного района 75 чел.

ЗАСЕДАНИЕ МАНДАТНОЙ КОМИССИИ.

Результатом первого заседания мандатной комиссии, рассматривавшей ряд спорных вопросов, возникших при рассмотрении мандатов делегатов, явилось перечисление 5-ти делегатов из списка обладающих решающими голосами в список обладающих совещат. голосом.

7 чел. получили (из 15-ти с совещ. гол.)—гостевые билеты.

ЗАЛ ЗАСЕДАНИЙ.

Работы по украшению большого Колонного зала уже закончены. На эстраде, за столом президиума, красуется герб Республики. Это гигантских размеров декорационный рельеф, сконструированный на фоне окружающих и ниспадающих на него знамен ЦК союзов. Колонны украшены символическими эмблемами многих отраслей труда, красиво выделяющимися на белом фоне.

Все архитектурно-строительные и живописные работы выполняются коллективом художников губрабиса № 1. Вошедшим в коллектив художником И. Ф. Смирновым закончены два больших декоративных панно, изображающих рабочего-воина и рабочих, зовущих к об'единению мировой пролетариат.

Ц. И. Т. И С'ЕЗД.

К 5-му с'езду профсоюзов центральный институт труда, при ВЦСПС готовит ряд экспонатов для выставки с'езда, которая состоится в 1-м Доме Союзов. Экспонаты эти будут содержать ряд книг по организации труда, приборы для испытания пригодности к профессии, и достижения лабораторий института

Кроме того, институт продемонстрирует перед членами с'езда достижения в области организации труда у нас и за границей.

За рубежом.

ЮЖНО-КИТАЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ МЕТАЛЛИСТОВ.

«Роте Фане» сообщает интересные данные о южно-китайском профессиональном союзе металлистов, который насчитывает до 156 тысяч членов и является наиболее сильной и крепкой профессиональной организацией Китая.

Союз этот находится в весьма хороших материальных условиях, и в настоящее время им собрана сумма в 100 тысяч долларов на покупку дома в Кантоне. У союза есть ряд клубов и в надалеком будущем будет своя газета, своя образцовая фабрика и своя больница.

Члены союза обязаны до вступления своего в союз проработать известное время в различных областях металлической промышленности.

Союз является в то же время сильной боевой организацией, и все его забастовки всегда оканчивались успешно. В 1920 г. ему удалось добиться повышения заработной платы на 32%, в сентябре того же года он добился увода войск из Кантонской провинции, в мае 1921 г. он вновь принудил предпринимателей повысить плату и уменьшить рабочее время.

В настоящее время квалифицированный рабочий металлист получает в Кантоне 2 доллара в день, а неквалифицированный—1 доллар, т. е. значительно больше немецкого металлиста.

«ПОЛУБЕЗРАБОТИЦА» В РАЗНЫХ СТРАНАХ.

Согласно официальной статистике, в Англии «полубезработица», т.-е. работа неполное число дней в неделю достигла своей наивысшей точки в апреле 1921 года, когда полубезработных было свыше одного миллиона или 9% общего числа рабочих. Своей наибольшей цифры полубезработица достигла в это же время также в Бельгии (118,041 полубезработных) и в Швейцарии (95,374), а в Италии полубезработица была всего выше в мае 1921 года. В 1922 году она понизилась во всех названных странах, и в мае 1922 года полубезработных насчитывалось: в Англии—133,590, в Бельгии — 25,712, в Швейцарии — 34,292, в Италии—135,964.

ПОЛОЖЕНИЕ ГОРНОРАБОЧИХ В ВЕНГРИИ.

В Венгрии в настоящее время бастуют 8,000 горнорабочих Сальготарьянских рудников, требуя повышения заработной платы на 40% и введения восьмичасового рабочего дня, вместо теперешнего двенадцатичасового. Ответ хозяев гласил: никаких переговоров! Район занят войсками, рудники окружены жандармами, уполномоченные арестованы. Рабочих, которые хотят уехать, чтобы найти работы в другом месте, насильственно гонят обратно. Профсоюзам запрещено выдавать стачечные пособия.

Общее положение венгерских горнорабочих до стачки было таково. За время войны общее число рабочих, занятых в горной промышленности Венгрии, упало с 53,000 в 1913 г. до 4,500 (1914—18). Но в 1921 оно опять увеличилось до 45,000. Профессионально организованных горнорабочих (легальные профсоюзы существуют только со времени падения монархии) насчитывалось 24,668 в 1918 г. и 13,389 в 1919 году. Вследствие белого террора, об'явившего рудники милитаризованными, это число упало, затем, до 9,000, и только после января 1922 года, когда милитаризация была отменена, оно опять повысилось до 17,000. Производство, достигавшее во время войны 8,5 миллионов тонн, понизилось после войны до 4,6 миллинов тонн. Средняя выработка рабочего в одну смену тоже понизилась с 20—22 центнеров до 12—14 центнеров.

Английские коммунисты и „Рабочая партия".

Английское рабочее движение переживает в настоящее время интересный момент, который можно охарактеризовать, как тягу к единению распыленных пролетарских сил. Тяга эта явственно проявляется на происходящих ныне в Англии, одна за другой, различных профессиональных конференциях, однако особенно уместно о ней говорить в связи с новой тактикой, усвоенной за последнее время английской коммунистической партией.

Как известно, единбургский конгресс рабочей партии отклонил предложение коммунистов о включении их в состав организаций, об'единяемых рабочей партией. Коммунисты, однако, учитывают, что главная масса английского пролетариата, и при том организованного, находится в рядах рабочей партии, и что вне этих рядов, таким образом, никакая массовая деятельность невозможна. И вот, сейчас же вслед за эдинбургским конгрессом, коммунистическая партия принимает постановление, согласно которому, в тех местностях, где рабочая партия выставляет своих кандидатов на парламентских выборах, коммунистическая партия своих кандидатов не выдвигает, с целью предупредить распыление голосов за пролетарских кандидатов и, таким образом, противопоставить буржуазии сплоченный фронт. Уже наперед было ясно, что постановление это будет иметь чрезвычайно большое значение. В скором времени коммунистам представился случай доказать искренность своих стремлений к единому фронту **и на деле.**

Недавно в парламенте освободилось место депутата от южного Хэкнея, либерала Горация Боттемлей, ныне сидящего в тюрьме за мошенничество. В Хэкнее были назначены дополнительные выборы. Кандидаты были выдвинуты от коалиционных либералов, и от рабочей партии (Хорфольд Найт). Важно заметить, что на прошлых выборах в Хэкнее, давших победу Боттомлею, рабочая партия была так слаба, что не могла даже выставить своего кандидата, и борьба там велась лишь между двумя буржуазными кандидатами. Между тем, нынешние выборы дали рабочей партии 9.040 голосов, лишь на семьдесят голосов меньше, чем получил либерал. Найт, таким образом, в парламент не прошел, однако, рабочая партия, добилась весьма **крупной, показательной победы.**

Какова была роль коммунистов в хэкнейских выборах? Еще до того, как началась предвыборная кампания, носившая на этот раз исключительно шумный характер, секретарь коммунистической партии тов. Инкпин, в письме в редакцию «Дэйли Геральд» сообщил, что **коммунисты сделают все, что в их силах, для обеспечения победы кандидату рабочей партии.** И действительно, участие коммунистов в предвыборной кампании было весьма широким. Об этом можно судить, хотя бы, по поведению английской буржуазии, которая, в связи с выборами в Хэкнее, не раз выражала свое недовольство коммунистами, причем, обвиняла последних в «искусственном срыве предвыборных митингов», и тому подобных «непарламентских» действиях. Коммунистическая партия не оставила этих выпадов буржуазии без ответа, указывая, что они об'ясняются лишь успехами, которые одерживали коммунистические ораторы на собраниях. Поэтому, нет никакого сомнения, что по отношению к результатам выборов в Хекнее **рабочая партия весьма многим обязана коммунистам,** честно сдержавшим свои обещания, несмотря на все их отвращение к политиканствующим «рабочим лидерам».

Первый шаг на пути к единому фронту таким образом, сделан и сделан коммунистами. Слово за «вождями»—Гендерсонами и Томасами. Будем ждать, как будут они реагировать на новую тактику компартии. Поймут ли они ее глубокий смысл, или попрежнему будут искать в ней каких-нибудь «московских интриг»? Воспользуются ли они ныне возможностью доказать свою **волю к единому фронту,** столь горячо проповедуемому ими на словах?

Гр. Осипов.

Обращение ВЦИК и ЦК Помгол.

ВЦИК и ЦК помгол в обращении о борьбе с последствиями голода, указывает на историю борьбы с голодом и роль в этой борьбе отдельных организаций.

В заключении обращение говорит:

«Президиум ВЦИК и ЦКПомгол ВЦИК особую благодарность приносит красноармейцам, собравшим для голодающих одним продовольствием около ½ миллиона пудов, профессиональным союзам рабочих и служащих, собравшим одними деньгами около 4-х триллионов руб., и крестьянам, пожертвовавшим значительную часть из собранных 7,2 милл. пудов хлеба. Из профсоюзов Президиум ВЦИК и ЦКПомгол не может не отметить грандиозной работы, проделанной Цектраном, как по переброске семян и продовольствия в голодающие губернии, так и по сбору пожертвований. Из заграничных организаций необходимо отметить большую работу, проделанную американской организацией помощи (АРА) и организацией Нансена, руководителям которых д-ру Ф. Нансену и г. Хаскелю ВЦИК и ЦК помгол приносит благодарность.

Особую признательность за братскую помощь выражает ВЦИК и ЦКПомгол международному пролетариату в лицу Международного Рабочего Комитета помощи голодающим, впервые вступившим на путь производственной помощи голодающим районам и собравшим за границей до 1-го миллиарда марок, закупившим и доставившим в Россию около 700.000 пудов продовольствия, сельско-хозяйственных орудий и др.

Со сбором нового урожая отпали острые проявления голода. Однако, голод оставил зияющие раны, на пострадавших от неурожая районах остались последствия голода, которые необходимо ликвидировать. Необходимо восстановление разрушенных хозяйств, необходима помощь голодным беженцам, бесхозяйственникам, инвалидам и беспризорным детям. Кроме того, некоторые районы, слабо обсеменившие и собравшие небольшой урожай, нуждаются в новой помощи.

В виду этого, распуская с 15-го октября с. г. ЦК помгол и его местные органы, Всероссийский Центральный Исполнительный Комитет учреждает в центре и на местах новую комиссию по борьбе с последствиями голода, которая обращается с просьбой ко всем гражданам притти на помощь ее работе».

Помощь международного пролетариата.

Резолюции Берлинской конференции Межрабпомгола дают уже первые результаты. В Берлине образовано *«Торгово-Промышленное Акционерное Общество Международной Рабочей Помощи Советской России»*, которым на-днях выпускается первый международный рабочий заем в 1 мил. долларов. Запись на облигации проходит с большим энтузиазмом. Есть уверенность, что за первым выпуском облигаций в ближайшем будущем последует второй выпуск.

Прибыли из-за границы снова два больших моторных плуга системы «Шлок», которые были посланы в Татреспублику для обработки полей совхозов, и значительное количество инструментов для раздачи разным учреждениям.

Резолюция Берлинской конференции Межрабпомгола о принятии на полное иждивение 20 тыс. детей-сирот проводится в жизнь. Дети обеспечены продовольствием на 2 месяца. Ожидается прибытие большой партии продовольствия для обеспечения детских приютов на всю зиму.

Посылочная организация усиленно подготовляется. Принят в основу представленный ВЦСПС план распределения посылок между рабочими РСФСР, в первую очередь между безработными. Первая партия посылок ожидается в конце текущего месяца.

Член Амстердамского об'единения профсоюзов гр. Томсон заявил на заседании Петроградского губпрофсовета, что в Россию из-за границы отправлен транспорт продовольствия, собранного заграничными рабочими.

Воззвание центральной комиссии по борьбе со взяточничеством на транспорте, ко всем работникам транспорта, ко всем гражданам Республики.

Товарищи и граждане!

Всем вам хорошо известно, что в настоящее время не малая часть пассажирских билетов получается вне железнодорожных касс за плату, значительно превышающую установленные законом размеры, что много багажа и груза принимается к внеочередному отправлению за взятку.

Формы взяточничества весьма разнообразны и, обычно, бывают так обставлены, что органам надзора на железных дорогах и водных путях трудно одними своими силами, без содействия извне уловить взяточников.

Для наиболее планомерной и энергичной борьбы со взяточничеством на транспорте, по приказу Народного Комиссара Путей Сообщения и председателя государственного политического управления тов. Дзержинского как в центре, так и на местах организованы особые тройки.

Работа этих троек может протекать вполне успешно лишь в том случае, если все граждане, как один, в действительности придут им на помощь и не будут скрывать тех темных элементов, кои не брезгуют взяткой, чтобы жить в свое удовольствие.

Товарищи и граждане! Лишь общими и дружными усилиями все честной транспортной семьи, всех честных граждан, мы победим и этого злейшего скрытого врага, как победили в открытых боях Деникина и Врангеля, как побеждаем холеру и проч. эпидемические и заразные болезни. Помните, что голод и хозяйственную разруху мы сможем окончательно побороть, лишь нанесши смертельный удар по взятке.

Товарищи транспортники! Постараемся сами искоренить это зло на транспорте.

Пусть каждый взяточник, как враг народа, будет окружен атмосферой всеобщего презрения, пусть он будет отмечен печатью предателя рабоче-крестьянского отечества.

Центральная комиссия по борьбе со взяточничеством на транспорте призывает всех честных граждан взяток не давать, а приносить жалобы на вымогательство и сообщать обо всех известных им случаях взяточничества на железных дорогах и водных путях местным тройкам, их особоуполномоченным, либо ответственным дежурным, а по взяточничеству в центральных управлениях и учреждениях НКПС в центральную комиссию по Б/В, для принятия немедленных беспощадных мер против виновных, опубликования в печати их позорных имен и фамилий, характера совершенных ими деяний и наложенных на них заслуженных наказаний.

Граждане, поощряющие либо укрывающие взяточников, своевременно не сообщающие о них тройкам, будут рассматриваться как соучастники, а потому, по обнаружении, будут наряду с ними привлекаться к законной ответственности.

О месте нахождения как центральной, так равно и местных троек, особо-уполномоченных и их ответственных дежурных публикуется в газетах, вывешиваются также об'явления на станциях ж. д. и пристанях, в вагонах и на пароходах.

Представители троек имеют особый знак на рукаве левой руки, по которому их можно всегда отличить.

В случае халатного отношения к жалобам со стороны особо-уполномоченных, сообщите о таковых участковой тройке, на участк. тройку—дорожной, на дорожную—окружной, на окружную—центральной.

АДРЕС ЦЕНТРАЛЬНОЙ КОМИССИИ ПО Б/В.

а) Для письменных жалоб: Москва, Лубянка, 2, ТОГПУ, в Центральную комиссию по Б/В.

б) Для личных жалоб: Москва, НКПС, Запасный Дворец, ул. Коммуны (бывш. Нов. Басманная), № 2, комн. 70, обращаться к члену Центральной комиссии по Б/В и Управделами тов. Брагинскому.

Председатель Центральной комиссии по Б/В на транспорте **Благонравов.**

Член Центральной комиссии и Управделами **Брагинский.**

Член комиссии (от Цектрана) **Королев.**

12 сентября 1922 г., гор. Москва.

Нужны новые нормы финансовых взаимоотношений.

(К 5-му с'езду союзов).

Успешная работа профессиональных союзов в настоящий момент в значительной степени зависит от тех финансовых ресурсов, которые находятся в распоряжении данной союзной организации. Источником дохода профессиональных организаций должны быть и являются взносы членов союзов. От того, в какой мере размер членского взноса соответствует потребным расходам организации, и от того, насколько аккуратно и регулярно он будет поступать в кассу союза, а оттуда в соответствующие союзные органы—зависит правильное течение профессиональной работы.

В настоящее время нормальный членский взнос взимается в размере 2% со всей зарплаты.

Не много ли это? Нет, немного.

Статистика показывает, что в уездотделениях, где сосредоточено больше половины всех членов союзов РСФСР, на каждую тысячу членов в мае месяце приходилось 3,5 платных работников. 2% со всей зарплаты хватило бы, примерно, на оплату 20-ти человек на тысячу членов, если бы они получали только среднюю зарплату данной местности. Но, как известно, подавляющее большинство платных союзных работников приходится на ответственных профработников, получающих по соответствующему тарифу.

Средняя зарплата ответственного профработника будет не менее чем вдвое больше средней зарплаты вообще. Таким образом, получаемыми членскими отчислениями можно оплатить не 20 платных союзных работников, а только 10.

Из этих 10-ти средних зарплат профработника местному союзному отделению приходится приблизительно половину отдавать высшим союзным и межсоюзным органам. В конечном счете в распоряжении местной профорганизации остается всего 5 средних зарплат профработника на 1000 членов. Из них 3,5 должны пойти на различные организационные, административно-хозяйственные и прочие расходы. Расходы без содержания личного состава будут, таким образом, равны приблизительно 40 процентам всех расходов организации, что при необходимости некоторую часть доходов обратить в фонды не является чрезмерным.

Все это показывает, что **существующий размер членского взноса отвечает потребностям профессиональных организаций,** а для рабочего бюджета 2% на содержание союза нельзя считать обременительным.

Но многим союзным организациям, преимущественно мелким, существующий размер членского взноса оказывается недостаточным.

Не следует ли тогда повысить размер членского взноса? Нет, не следует.

Выход для этих организаций надо найти в **правильном распределении союзных доходов** между различными звеньями наших союзных органов.

В самом начале перехода союзов на новые рельсы тяжелый финансовый кризис, главным образом, ощущался в высших союзных органах. Теперь мы можем констатировать, что, если он уже изжит в большинстве высших органов, то он, несомненно, еще чувствуется в низших.

Улучшение финансового положения ЦК союзов рисуется в следующем виде.

Из обследованных 16-ти Ц. К. [1]) в апреле месяце дефицитными были 12, в мае—9, а в июне уже только 3. В данный момент уже и последние 3 вышли из состояния финкризиса, а между тем, в апреле даже такие крупные Ц. К., как металлистов, горняков, текстильщиков, имели громадные дефициты. Конечно, здесь сыграло роль не только увеличивающееся получение членских отчислений от своих низших союзных органов, но в известной степени и сокращение штатов. Однако, нельзя забывать, что доминирующее влияние имеет все же первое. Металлисты, например, в апреле получали отчисления только от 7-ми райкомов, а в июне уже от 14-ти; текстильщики—в апреле от 4, а в июне—от 12.

Вообще же количество губотделов, вносящих взносы в ЦК, почти по всем ЦК непрерывно растет. По мере этого роста финансовое положение самих губотделов, естественно, ослабляется, что дает право сказать, что идея бронирования за ЦК определенного твердого процента одинакового для всех профорганизаций оказалась не жизненной.

Очевидно, надо идти другим путем. Этот путь лежит в индивидуализации распределения союзных доходов сообразно с действительными потребностями **данной** организации. Это должно входить в круг компетенции производственного союза, который на своих всероссийских с'ездах и определяет, какой процент доходов должен каждый губотдел оставить для себя и какой передавать ЦК. Единство союзной кассы в масштабе производственного союза при таком положении не только не нарушается, но наоборот,—значительно укрепляется, поскольку оно осуществляется всей союзной организацией в целом. При такой постановке вопроса **нет никаких оснований** говорить о повышении размера членского взноса.

Этим мы вовсе **не хотим** сказать, что финансовое положение ЦК блестящее, и что все губотделы оказались на высоте в смысле выполнения своих финансовых обязательств. Мы проиллюстрируем несколько цифр, которые покажут, что губотделы далеко недостаточно выполняли свои обязательства (причины мы касаться не будем).

Из 1148 губотделов, об'единяемых 16-ю ЦК, только 390 прислали отчисления в течение января—июня с. г. в ЦК, т. е. 34%. Кроме того, не все 390 вносили ежемесячно. Есть такие губотделы, которые участвовали в отчислениях только раз в течение этого полугодия; только по некторым союзам процент губотделов, вносивших в ЦК взносы, значительно выше. У металлистов вносили 42% губотделов (32 из 76), текстильщиков 45,5% (25 из 55), писчебумажников 56,3% (9 из 16), совработников 67,4% (60 из 89).

Если коснуться размера сумм, которые губотделы вносили в ЦК, то мы заметим, что ЦК наибольшую часть своих взносов получают от своих московских и петроградских губотделов. В среднем пролетарские столицы дают 50,1%: Москва 39,1 и Питер 11,0.

Только текстильщики и совработники большую часть своих отчислений получают из провинциальных отделов: первые—52,1%, а вторые—63,8%. Особо стоят горняки и писчебумажники, у которых союзная масса почти отсутствует в Московской и Петроградской губерниях. Поэтому горняки из провинции получают 98,8%, а писчебумажники—97,8%.

Все это показывает, что союзные финансы еще не изжили своих болезней. В то же время они дают здоровые **тенденции** их улучшения. Возрастающее количество губотделов, выполняющих свои финансовые обязательства, подтверждает это.

С другой стороны, мы имеем данные о том, что губотделы слабо выполняют свои финансовые обязательства и по отношению к ГСПС.

Из отчетов последних мы видим, что в мае месяце некоторые ГСПС (Брянский, Астраханский, Кубано-Черноморский, Вотский, Симбирский, Минский и др.) получили членские отчисления **менее, чем от четверти** об'единяемых губотделов; другие (Вятский, Рыбинский, Ставропольский, Тульский, Костромской, Нижегородской)—**менее, чем от трети** губотделов. **Почти от половины** губотделов получили Саратовский, Калужский, Псковский, Архангельский, Казанский ГСПС.

По имеющимся у нас сведениям только Курский губпрофсовет получил членские отчисления **от всех** об'единяемых им губотделов.

Неудивительно, что процент нормальных доходов ГСПС по отношению к фактическому расходу их составляет менее одной шестой по 18 ГСПС[2]) и равен 15%.

Надо отметить, что если бы даже все губотделы аккуратно вносили свои членские отчисления в ГСПС, то и тогда ГСПС не может свести свой бюджет без дефицита, ибо **установленные 10% отчисления для ГСПС** даже при сокращенных штатах и свернутой работе **недостаточны.**

Курский ГСПС, получивший в мае следуемые отчисления от всех губотделов, все же не мог покрыть своих расходов полностью. А ведь Курский ГСПС об'единяет тысяч 60 членов, между тем, большинство ГСПС об'единяет тысяч по 30—40.

Представим маленький расчет. Установленные 10% отчисления со всех членских взносов представляют собою 2 средних заработных платы на тысячу об'единяемых членов. Стало быть, на 30 тысяч членов оно составит 30 средних зарплат профработника.

Следует считать нормальным, что две трети всех расходов профорганизаций должно поглотить содержание личного состава. Таким образом, в губерниях, об'единяющих не менее 30 тысяч членов, межсоюзный аппарат при аккуратном и полном получении членских отчислений может состоять только из 20 чел.

Такое количество людей недостаточно.

Считая, что на все уездные межсоюзные органы (упрофбюро, уполномоченные) в среднем потребуется минимально человек 12—14, мы получаем для самого ГСПС штат всего в 6—8 чел.

Если мы примем во внимание, что больше четверти всех ГСПС об'единяет менее 20 тысяч членов, то станет ясным, что 10% совершенно недостаточно для какого бы то ни было правильного функционирования наших межсоюзных организаций.

Отчисления в ГСПС повысить еще на половину, т.е. до 15%,—тогда ГСПС будет иметь возможность оплачивать в своем аппарате 16—18 чел., что явится вполне нормальным штатом для среднего ГСПС. Возможно, что для крупнейших ГСПС это даст некоторый излишек и предоставит ему возможность иметь несколько лишних работников, но ведь их у нас десяток-полтора и обчелся.

Все это нас убеждает в том, что **финансовые взаимоотношения** союзных организаций **должны быть изменены.**

Сохраняя существующий размер членских взносов в 2%, местные губотделы должны 15% всех взносов по губернии отдавать губпрофсовету на содержание межсоюзных органов, а остальные должны быть использованы на нужды данного союза в широком смысле слова. Сколько должен из них получить данный губотдел—это должен сказать верховный орган данного союза—всероссийский с'езд его (или же пленум ЦК). Нецелесообразно, однако, установить пределы, в границах которых отчисления в ЦК должны производиться, но они должны быть настолько широки, чтобы не мешать широкой индивидуализации отчислений губотделов по различным производственным об'единениям.

Учитывая опыт финансовой работы прошлого, 5-й с'езд должен стать на этот путь.

М. БРИСКИН.

[1]) Металлистов, горнорабочих, строителей, деревообделочников, текстильщиков, кожевников, писчебумажников, химиков, швейников, пищевиков, печатников, совработников, медсантруд, коммунальников, нарпит и местранс.

[2]) Ярославский, Астраханский, Курский, Псковский, Казанский, Калужский, Саратовский, Нижегородский, Костромской, Тульский, Ставропольский, Рыбинский, Вятский, Минский, Симбирский, Вотский, Куб.-Черноморский, Брянский.

Всероссийское профдвижение в новых условиях.

Беседы с делегатами с'езда.

Делегаты.

(Портретные наброски).



Тов. Д. И. Казачков. — Донбасс. Тов. Буханцев. — Донбасс. Тов. Мольт. — Украина.

Украина.

...ходя к вопросу об общем по... рабочих на Украине, — гово... ...седатель южбюро ВЦСПС тов. ... — необходимо учесть недород ... года в южной части Украи... ...ско не блестящие результаты ... текущем году в некоторых ... Украины. В связи с этим ...е рабочих приходится рас... ...ть по районам: наиболее бла... ...ыми губерниями являются: ...кая, Полтавская, Черниговская, ...ременчугская, Волынская, По... и Киевская; положение рабо... ...их губерниях можно считать ... Несколько хуже положение в Одесской и Екатеринослав... ...ерниях. Положение рабочих в ...иославской губернии усугуб... ...ем обстоятельством, что неко... заводы прекратили работу, ...е катастрофического положе... ...ивного вопроса на железных ... Чрезвычайно тяжелое положе... ...чих на Донбассе, в Николаев... Запорожской губерниях; недо... ...щего года в этих местностях ...агубное влияние и, сейчас да... ...чие, ушедшие в деревню на ..., возвращаются в города. В ...ерниях образовалась огромная ...ность, которую ликвидировать ...йно трудно. Общее положение ...тся закрытием некоторых ...тий, что является следствием ...ния комиссии СТО во главе с ...новым.

...твие ликвидации заводов, ко... безработных на Украине, ...мое сейчас в 80.000, увели... ...це на 15.000 человек. В отно... борьбы с безработицей пред... целый ряд реальных мероприя... ...помгола отпущен 1 миллион ...леба на 4 ближайших месяца: ... — декабрь; кроме того, при ...ганизована комиссия по борьбе ...ботицей; образован значитель... ...д из отчислений на социальное ...ание: разрабатывается проект ...ации общественных работ во ...инском масштабе. В некоторых ...тях эти работы уже начаты и ...анято на них около 3.000 че... ...ю организация общественных осложняется невозможностью ...ски с места на место рабочих, ...вязанных с семьями. Сейчас, в ... предполагаемым ростом безра... через УЭС и СНК проведено ...вление, облегчающее быт рабо... ...ммунальные услуги, жилищные ...). Некоторую помощь безработ... ...азывают кассы взаимопомощи ...помголы. Нужно полагать, что ... меры, усиливаемые местными ... в значительной степени смяг-чат остроту положения. Несомненно, еще больших успехов удастся достигнуть, когда органы социального страхования будут переданы в НКТ; это должно будет повлиять на усиление поступлений. Покуда же органы социального страхования еще не приступили к оказанию помощи безработным.

Дело социального страхования на Украине дало, пожалуй, лучшие результаты, чем в РСФСР. Повсеместно организованы кассы, уже приступившие к выдаче пособий временно утратившим трудоспособность. Повсюду существуют органы рабочей медицины, выделившие некоторые больницы и поликлиники специально для рабочих; эти медицинские учреждения содержатся за счет НКЗ при подсобных фондах из сумм социального страхования. Поступления отчислений на социальное страхование исчисляются сейчас 49% общей намеченной суммы; в целях понуждения к взносу отчислений на социальное страхование, применяются штрафы, административный нажим, а иногда и суды и аресты.

По произведенному в июне учету членов профсоюзов, последних числилось на Украине 966.662. Цифра членов профсоюзов в прошлом году была несравненно большей, но голод в южной части Украины, закрытие некоторых предприятий и перерегистрация, сократили количество членов на 25%. Наиболее существенная утечка наблюдается среди горняков, которых осталось сейчас не более 50%; сокращение среди горняков коснулось, главным образом, подземных рабочих. Количество членов профсоюзов в данный момент приблизительно такое же, как и в июне.

Кампания заключения коллективных договоров проведена повсеместно на Украине; сейчас заключено свыше 300 коллективных договоров. Однако, не всегда договоры полностью выполняются: в частных предприятиях приходится прибегать к профессиональному нажиму, понуждению и порой к забастовкам; в государственных учреждениях применяются иные методы.

Весьма характерный случай имел место недавно в Харькове в текстильтресте; здесь на почве невыплаты зарплаты ожидалась забастовка на предприятиях, но союз учел нежелательность забастовки на предприятиях и об'явил ее в самом тресте. Растерявшаяся администрация треста, никак не ожидавшая забастовки в управлении, и подготовившаяся к забастовке на предприятиях, сочла необходимым немедленно ликвидировать конфликт

Донбасс.

(...а с председателем Донецкого губпрофсовета т. Райченко).

...иальное положение рабочих, в каменноугольной про...ности, крайне тяжелое. ...б'ясняется скудостью тех ...х средств, которыми распо... ...У. К. П. Нынешняя задол... ...ь по некоторым категориям ...счисляется значительной сум... 5 триллионами рублей; рас-чет до 1-го августа произведен лишь с частью рабочих. Но все-же в течение ближайшего времени предполагается всю задолженность ликвидировать, так как после с'езда каменноугольной промышленности отпущены для этой цели средства.

— Особенно тяжелое положение наблюдалось в августе, вследствие реквизиции крымским правительством зерна, прибывшего из-за границы и предназначавшегося для Донбасса.

— В связи с тяжелым материальным положением наблюдается утечка рабочих в деревню на заработки. Так, примерно, из находившихся в апреле на Донбассе 12.000 забойщиков ныне осталось лишь 6.000. Возврат на работу в зимнюю кампанию крайне незначительный. Средний заработок для рабочих тарифицированных по 1-му разряду—22 милл. рублей.

— Несравненно хуже положение рабочих на металлургических предприятых «Югостали». Причиной этого является отсутствие оборотных средств у хозорганов, по этой же причине средняя заработная плата по 1-му разряду составляет только 18 милл. руб. Утечка рабочих с металлургических заводов приняла более значительные размеры, чем в каменноугольной промышленности.

Работа фабзавкомов

рудкомов и расценочно-конфликтных комиссий требует качественного улучшения; лишь в некоторых районах работа низовых ячеек удовлетворительна. В целях усиления работы производятся переброски профработников из района в район и из райкомов в фабзавкомы и рудкомы. Расценочно - конфликтные комиссии имеют на Донбассе богатую почву для работы. Возникающие весьма часто, вследствие невыплаты зарплаты конфликты, порой сопровождаются забастовками, которые, правда, непродолжительны—1-2 дня. Любопытно, что рабочие после забастовки отрабатывают пропущенное время в воскресные дни и сверхурочными работами. Весьма характерный факт имел место в Гришинском районе здесь, под влиянием агитации недобросовестных элементов была прекращена работа на 10 часов; поводом к этому послужила опять-таки невыплата зарплаты. На состоявшемся затем митинге рабочих было вынесено постановление о немедленном возобновлении работы, а подстрекатели к забастовке были предупреждены, что при повторении провокационной агитации они будут удалены с рудников.

— В полной мере выше осуществлено

социальное страхование

рабочих. Организованные на Донбассе 24 страховые кассы об'единяют по предварительному, не вполне точному, подсчету 270.000 рабочих. Страхкассы располагают значительным фондом, исчисляемым в 2 триллиона руб., но взносы поступают крайне неаккуратно и лишь под влиянием энергичного нажима губпрофсовета и губсоцха. Некоторые руководители хозорганов были привлечены к судебной ответственности, и в результате один из них был присужден к 7-ми месячному тюремному заключению. Приговор оказал положительное влияние: после него приток отчислений принял более регулярный характер и значительно усилился.

Кассы взаимопомощи, располагающие небольшими фондами, все-же в некоторых союзах дают ощутительные результаты. При союзах организованы стачечные фонды, но размер их незначителен.

— В отношении

регулирования заработной платы

осуществляются следующие методы: в каменноугольной промышленности применяется система ежемесячных тарифных соглашений между губотделом горняков и ГУКП; сейчас предприняты меры к заключению коллективного договора между союзом горняков и ГУКП, а также генерального договора между ГУТ'ом и ЦК союза горняков. В предприятиях «Югостали» существуют коллективные договоры, правда, выполняемые не в полной мере. В предприятиях «Химугля» до 1-го сентября существовали коллективные договоры, невыполненные в значительной своей части, вследствие отсутствия средств у хозоргана. Это обстоятельство вызвало ряд серьезных конфликтов; до сих пор наблюдается почти ежедневно временное прекращение работ на различных предприятиях «Химугля»

Безработица

в Донбассе приняла значительные размеры: сейчас насчитывается свыше 15.000 безработных. Еще более усугубляет положение ожидающееся увеличение количества безработных, вследствие концентрации металлургической промышленности и вытекающего отсюда прекращения работ на некоторых предприятиях. Профессиональными организациями начата серьезная подготовительная работа по накоплению достаточных денежных фондов и материальных ресурсов для помощи безработным. Конкретными мерами помощи безработным является выдача пособий из профсоюзов и ЦК рабпомгола. Кроме того приступлено к организации общественных работ, но вследствие отсутствия крупного городского центра значительных результатов от этого ожидать не приходится. Некоторую помощь оказывают профорганы других губерний: так, примерно, в Таганроге, Киевским губпрофсоветом организован и функционирует питательный отряд, отпускающий ежедневно 2.000 обедов.

В общем, нужно полагать, что 380.000 рабочих Донбасса, руководимые своими профорганизациями, при поддержке государства смогут в значительной степени ослабить остроту положения безработных и оказать им реальную помощь.

Одесская губерния.

Секретарь Одесского губпрофсовета **тов. Брановский** сообщает:

— Сейчас в Одесской губернии осуществляется большая

работа по укреплению низового професс. аппарата.

Проводящаяся профсоюзами и партией работа имеет два направления: организационное и агитационное. Первая область работы имеет целью выявить наиболее деловой элемент для соответствующего подбора фабзавкомов и месткомов. Агитационная сторона проводящейся работы направлена на раз'яснение массам функций фабзавкомов, популяризации их и установление точных взаимоотношений между администрацией, фабзавкомами и комячейкой. Кроме того, в целях укрепления и усиления профработы производятся переброски работников из одного губотдела в другой. Переброска профработников из губотделов в низовые ячейки осуществляется в незначительных размерах.

Работа расценочно-конфликтных комиссий

дает вполне реальные результаты. Нередкие конфликты между администрацией и рабочими, возникающие, как и повсюду, на почве невыплаты зарплаты ликвидируются РКК весьма успешно. До сих пор в Одессе имели место 3 забастовки на государственных предприятиях: на металлообрабатывающем заводе «Беллино—Фендрих», на 2-й гостабачной фабрике и на телефонной станции; средняя продолжительность забастовок—7 дней, причем правыми неизменно оказывались рабочие.

Забастовки на частных предприятиях возникают, главным образом, вследствие невыполнения коллективных договоров а в некоторых случаях и изза отказа подписать коллективный договор.

Социальное страхование

рабочих пока не удалось провести в полной мере; по выработанному плану страхкассы должны будут об'единить около 70,000 рабочих. За последнее время поступило отчислений в страхкассу около 300 миллиардов рублей. Организованным в Одессе трем страхкасасм не удалось в полной мере развернуть свою деятельность, и сейчас медицинские органы страхкассы еще находятся при губздравотделе, который получает на содержание их определенный процент отчислений. Подотдел рабочей медицины губздравотдела, в котором сконцентрированы все медучреждения страхкассы, будет передан последней после окончательного укрепления страхового аппарата.

Касаясь вопроса о безработице,

следует прежде всего учесть следующее обстоятельство: общее количество зарегистрированных на бирже труда рабочих достигает—14.000 чел., но несомненно из этой цифры следует исключить около 6.000 чел., не являющихся рабочим элементом, а зарегистрировавшихся лишь с целью получения различных преимуществ.

В целях выявления физиономии безработных и исключения неправильно зарегистрированных, губпрофсоветом совместно с губотделом труда предпринимается чистка безработных. Сейчас вполне ясно определилась тенденция к увеличению кадра безработных, вследствие перехода госучреждений на местный бюджет и вытекающего из этого сокращения штатов.

Учитывая необходимость оказания реальной помощи безработным, президиум губпрофсовета поручил комиссии по борьбе с безработицей разработать план борьбы и организовать общественные работы. До выработки общего плана предприняты общественные работы в незначительных размерах, на которых занято несколько сот человек; в дальнейшем общественными работами будет занято несколько тысяч человек. Помимо этого, губпрофсовет совместно с губсоцстрахом постановил ассигновать 25 миллиардов рублей из фонда социального страхования на организацию других общественных работ.

Материальная помощь безработным осуществляется также через рабкомпомгол, который должен ежемесячно отпускать по наряду центра—3.000 пудов хлеба; пока получено лишь — 2.000 пуд., но по получении остального хлеба кризис среди безработных удастся ослабить. Подспорьем в деле борьбы с безработицей явилось получение некоторого количества продовольствия от заграничных рабочих организаций. При профсоюзах существуют кассы взаимопомощи, распределяющие между безработными денежное и продуктовое пособие.

Гомельская губерния.

Прибывший на всероссийский с'езд профсоюзов ответственный секретарь Гомельского губпрофсовета т. Акимов сообщает о профработе в Гомельской губернии следующее:

— Недавно у нас

упразднен институт председателей

упрофбюро, правлений профсоюзов и губпрофсовета, замененный штатом ответственных секретарей; исключение в этом отношении составляет союз местного транспорта. В целях укрепления профессионального аппарата, членами президиума губпрофсовета ведется непосредственное инструктирование губотделов и упрофбюро, кроме того, на заседаниях президиума заслушиваются доклады правлений губотделов и представителей упрофбюро, во время которых отмечаются дефекты работы.

Кампания добровольного членства прошла у нас успешно—большинство членов осталось в профсоюзах, зато во время перерегистрации автоматически выбыло около 35% и исключено 6% членов всех профсоюзов.

Работа фабзавкомов

удовлетворительна, месткомов несколько слабее. Расценочно-конфликтные комиссии находятся в стадии организации, но уже успели проявить свою деятельность. Так недавно возник серьезный конфликт на фабриках «Спичкотреста» на почве невыплаты заработной платы, вполне удачно разрешенный в пользу рабочих.

— А дело

социального страхования

также находится в процессе организации; во всех крупных промышленных центрах уже функционируют страхкассы; сейчас страхкассой уже об'единено около 70% всех членов профсоюзов. Неаккуратный взнос отчислений на социальное страхование вынудил к привлечению к ответственности «хозяйчиков» частных предприятий и администрацию некоторых учреждений. Эта мера оказалась реальной, и приток поступлений на социальное страхование значительно усилился.

Кассы взаимопомощи существуют в большинстве губотделов. Стачечный фонд организован лишь в некоторых профсоюзах.

— Между профсоюзами и значительной частью предприятий заключены

тарифные соглашения

и коллективные договоры, которыми об'единено более 80% всех рабочих.

— В губернии наблюдается

рост безработицы:

количество безработных в последнее время колебалось между 6000—6500 рабочими. Наибольшее количество безработных среди членов союзов швейной и химической промышленности. Сейчас отделом труда и собесом организованы общественные работы, главным образом по городскому благоустройству, на которых занята часть безработных; ведется энергичная борьба с посылкой на работу вне биржи труда. Квартирничество получило в губернии некоторое распространение, но различные меры борьбы с ним привели почти к полному прекращению; мерой наиболее реальной оказался бойкот тех предпринимателей, которые пытались сдавать работу на дом; в результате многими предпринимателями были открыты мастерские, в которые были посланы рабочие через биржу труда.

...вопросу о конфликтных комиссиях.

...одится начать с *организа... ...о вопроса.*

...ствует конфликтная комис... ... губотделе труда. Есть так... ...нфликтные комиссии при ... отделах труда. Кроме то... ...тся конфликтные комиссии ... губотделах профсоюзов и ...оторых уездпрофбюро. За... ... местах, в предприятиях и ...ниях, существуют расце... ... конфликтные комиссии. ..., хотя и в стороне, на ... действуют примирительные и третейские суды, ведущие ... вполне однородную с кон... ...ыми комиссиями работу.

...уководящий центр? Какой ...б'единяет и направляет де... ...ть всех этих конфликтных ...й? Где та организация, ко... ...торой бы непосредственно ...ались в своей деятельности ... союзные и местные кон... ...е комиссии? Где аппарат, ... бы нормировал взаимоот... ... конфликтных комиссий ...обою, или с местными рас... ...ми комиссиями, или с при... ...ными камерами?

...о центрального аппарата в ... нет.

...одящий центр при НКТ ...о этому вопросу, очевидно ... что и без него «образует... ...жалуй это даже лучше того, ...ожет делать. Ибо, когда он ...т свои уста, то плетет ...кие юридические тонко... ...рые можно бы принять за ...если бы они не отзывались ...девательством (см., напр., ...е в № 198 «Труда»).

...огда-то товдиссуды. Суще... ...олне налаженный (без ...ентров, разумеется) ап... ... определенными взаимоот... ...). Казалось бы, чего луч... ...ользовать этот аппарат и для новых задач. Тем более, что за последнее время диссуды уже перешли, вынужденные самой жизнью, к разбору конфликтов.

Но на аппарате был поставлен крест. Люди ушли на другую работу,—люди, уже привыкшие к определенной организационной дисциплине.

Стали «мудрить». Стали строить за-ново. Отдел нормирования местного губпрофсовета, наряду с конфликтной комиссией при губотделе труда, организовал свою конфликтную комиссию. Потом, ее закрыл. Затем, решив, что без союзов в таком деле не обойтись, признали право на существование, за существовавшими уже при губотделах союзов конфликт. комиссиями. Наряду с этим шло «творчество» и по уездам: и по союзной линии, и по линии отделов труда.

Конфликтных комиссий насоздано столько, что... пора бы взяться за сокращение их. Пора обратиться к той схеме, которая была предложена с самого же начала, пока еще не была разрушена организация товдиссудов. А была предложена такая схема:

1. *Центральный руководящий орган* — конфликтный отдел при губотделе труда.

2. При нем по мере надобности, от случая к случаю, организуются *примирительные камеры* и *третейские суды*, для разрешения конфликтов, возникающих на почве нарушения коллективных договоров в существенных их частях, или конфликтов, грозящих групповой или общей на предприятии забастовкой.

3. Для решения конфликтов на почве нарушения коллективных договоров в пределах индивидуальных интересов или конфликтов в предприятиях, не связанных коллективными договорами, существуют как постоянные органы, *конфликтные комиссии:* в качестве первой инстанции—при губотделах, профсоюзов и уездпрофбюро и в качестве апелляционной инстанции (единственной в губернии)—при губернском отделе труда.

И только.

Местные расценочно-конфликные комиссии—не более, как предупредительные инстанции или, как органы передаточные.

Схема — простая, ясная и удовлетворяющая, как процессуальной стороне, так и соподчиненности органов, централизации всего дела.

То, что конфликт проходит сначала по союзной линии, и потом по государственной, существенного значения не имеет: интересы сторон от этого не страдают. Если в центральной конфликтной комиссии интересы сторон ограждаются представительством от 3-х учреждений: отдела труда, губпрофсовета и отдела юстиции, то в союзной комиссии это достигается одинаковым представительством сторон от предприятий и от рабочих. Как бы то ни было, предприниматель (пусть то будет самый «частный») в наших конфликтных комиссиях, которые не скрывают, что они стоят на классовой—пролетарской точке зрения,—встретит, однако,—можно смело сказать, — больше беспристрастия, чем встречает пролетарий в буржуазных конфликтных органах.

Обратимся, однако, к самой работе конфликтных комиссий.

Лишний штрих неналаженности. Нет данных ни о деятельности местных расценочно-конфликтных комиссий, ни о деятельности уездных конфликтных комиссий.

По данным статистического отдела, деятельность союзных конфликтных комиссий представляется в следующем виде:

Разобрано конфликтов в течение 7 месяцев, с января по июль:

По союзам.	В частных предприят.	В государ. предпр.	Итого.
Обрабат. промышлен. и строит.	136	287	423
Транспорт	38	81	119
Добыв. промышл.	3	21	24
Физич. обслужив. труда	86	35	121
Умств. труда	80	192	272
По всем группам.	343	616	959

В апелляционном порядке (конфл. комис. при отд. труда, при губпрофсовете и примирит. камер. разобрано: частных предпр.—101, государств.—145, всего—246.

По этим данным можно бы предположить, что в частных предприятиях конфликтов было почти вдвое меньше, чем в государственных. Но это, разумеется, неверно. И чтобы подойти к действительному положению дела, нужно исходной точкой взять *число рабочих* в них и других предприятиях. Число же это на 1 июля было таково: в государственных предприятиях около 100.000; в частных же — около 5.000 чел. Допустим, что к 1 августа соотношение изменилось, и в частных предприятиях на это число было 10—15 тысяч. То и тогда в государственных предприятиях конфликтов оказалось в 10—5 раз меньше, чем в частных.

И это будет ближе к действительности, принимая во внимание, что в госпредприятиях одной из основных причин конфликтов является несвоевременная уплата содержания из-за отсутствия дензнаков.

В общем, конфликтные комиссии выполняют свое назначение. Необходимо лишь наладить дело в организационном отношении.

Это — самое главное пока.

ЕВ. ФИЛИППОВ.

Из резолюций петроградской тарифно-экономической конференции.

РЕЗОЛЮЦИЯ О ТАРИФНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКЕ.

Заслушав доклад о тарифно-экономической политике, конференция констатирует:

1) Интересы наметившегося развития и оздоровления промышленности и хозяйства требуют сохранения оставшегося кадра квалифицированной рабочей силы от дальнейшего его распыления и истощения.

2) Опыт последних месяцев обнаружил все возрастающий интерес рабочих и служащих к работе, абсолютное падение прогулов, значительный рост производительности и интенсивности труда при крайне недостаточной зачастую заработной плате.

3) Отсюда для хозяйственных органов и профсоюзов вытекает неотложнейшая необходимость постепенного и систематического повышения заработной платы как вышеуказанной категории, так и всей остальной массе служащих и создания для них условий, обеспечивающих нормальное существование.

4) Признавая правильной работу и направление, проводимое ТЭО Петрогубпрофсовета, конференция считает необходимым продолжать политику постоянного и неуклонного повышения реальной заработной платы рабочих и служащих путем: а) достижения необходимых соглашений с об'единяющими хозорганами об установлении минимума зараб. платы по всем отраслям и об'единяемым предприятиям и учреждениям; б) заключения соглашений соответствующих профсоюзов с каждым отдельным трестом или предприятием и учреждением об установлении ставок для них выше минимума.

5) При установлении ставок и при заключении коллективных договоров и тарифных соглашений необходимо руководствоваться: а) учетом кон'юнктуры каждого данного хозяйства, его обеспеченностью денежными ресурсами, заказами, сырьем, топливом, сбытом и т. д.; б) интересами членов союза, состоянием их зараб. платы, условиями их быта, квалификацией их труда и т. д.

6) Тарифная работа особо усложняется в связи с новой экономической политикой. Рабочие подпадают под общий налоговый пресс центра и мест. Быстро увеличивается расходный бюджет на жилища, отопление и другие коммунальные услуги, а также на культурные потребности, которые, безусловно, возросли.

7) Учитывая все это, профсоюзы должны, во-первых, всемерно отстаивать льготный или классовый тариф и налоговую систему по отношению к своим членам; во-вторых, учесть эти моменты при исчислении зараб. платы и при заключении коллективных договоров.

8) Зараб. плата должна исчисляться на основе 10-рублевого товарного набора по индексу центрального бюро ститистики труда в каждый данный момент и на период заключения договоров и соглашений.

9) Учитывая особое значение крупной металлообрабатывающей промышленности и транспорта, находящегося фактически на государственном бюджете, и констатируя сравнительно низкую оплату труда в этих отраслях, принять самые решительные меры к более интенсивному под'ему уровня зараб. платы путем влияния на центральн. государственные и хоз. органы при составлении бюджета и развертке денежных сумм, отнюдь не замедляя темп роста зараб. платы в других отраслях с благоприятной экономической кон'юнктурой.

10) Признавая ненормальным соотношение в размере зараб. платы в советской и наркоматской группах, особенно лечебников и просвещения, принять все меры к постепенному под'ему зараб. платы в этих учреждениях до действительного уровня низших промышленных групп.

11) Считая, что для безболезненного и правильного направления всей нашей хозяйственной жизни, особенно в области вопросов труда, необходима самая тесная работа хозяйственных и профорганов и заводских ячеек до областных всероссийских об'единений путем всемерного ознакомления друг-друга по всем вопросам и всемерного участия в работе, конференция предлагает ТЭО Петрогубпрофсовета разработать конкретные постановления на основе последнего опыта, определяющего взаимоотношения и права профсоюзов и хозорганов.

РЕЗОЛЮЦИЯ О Р.К.К.

Заслушав доклад о конфликтных органах, тарифная конференция выносит постановление:

а) в целях наиболее правильного регулирования взаимоотношений рабочих с администрацией предприятий-учреждений считать совершенно необходимым и целесообразным организацию РКК на препприятиях-учреждениях, как органов надзора по проведению и выполнению коллективного договора.

б) Функциями РКК являются:

1) рассмотрение и утверждение рабочих по разрядам,

2) рассмотрение и утверждение, на основе колл. договора или тарифного соглашения, норм выработки и сдельных расценок. Нормы выработки в РКК и сдельные расценки вносятся технико - нормировочными органами предприятия-учреждения,

3) установление професс. проб,

4) установление порядка и очередности отпусков,

5) разрешение конфликтов, возникающих на почве проведения колл. договора.

в) Основные положения о примир. камере, трет. суде, конфликтной комиссии отдела труда признать правильными, в частности представители рабочих в камере делегируются губпрофсоветом, а представители хозорганов—губэкосо.

г) Подтвердить необходимость и целесообразность активного участия союзов в предварительном разрешении конфликтов до передачи их в примирит. камеру, конфликтную комиссию отдела труда, третейский суд (необходимо сохранить согласительно-конфликтные комиссии при союзах).

К 5-му с'езду союзов.

Из опыта петроградских профсоюзов.—В порядке обсуждения.

К вопросам организационного строительства.

Новая профполитика, последовавшая за тезисами ЦК и резолюциями II-го пленума ВЦСПС, не была для российского профдвижения, в частности для питерских профсоюзов, чем-то неожиданным: наоборот, она явилась результатом нового содержания, которым постепенно наполнялась союзная жизнь.

Питерские профсоюзы ждали нового слова, новых действий: в организационных изменениях, в отдельных «исканиях» (например, касс взаимопомощи, гор. и райсекретариатов и т. д.) периода, непосредственно предшествовавшего новой профполитике, чувствовалась жгучая потребность разрешить очередную проблему профдвижения, привести его в соответствие с новым укладом, новой экономической обстановкой, чтобы направить по новому руслу союзную работу.

Кампания по добровольному членству и переходу профсоюзов к новым методам работы, проведенная в Петрограде в марте с. г. непосредственно после II-го пленума, пронеслась бурей через самую гущу рабочих масс, всколыхнула их, вызвала в них огромный интерес к профсоюзам, к своим повседневным нуждам и запросам. Вся подготовительная работа, огромное число собраний (в течение месяца 150 крупных собраний, проведенных под руководством губпрофсовета, и около 1.000 — силами союзов),— все это возымело свое влияние: лед пассивности был тронут. И с этого времени питерский пролетариат пока еще очень медленно, но все же неуклонно идет по новому пути, преобразуясь и выявляя все больше сокрытую в его недрах могучую творчески - созидательную пролетарскую энергию.

Рабочая масса все больше вовлекается в союзную жизнь, вопросы быта и условий труда вызывают значительный интерес у каждого рабочего; собрания почти всех союзов проходят с небывалым в последнее время оживлением.

За период работы на новых началах петроградские профсоюзы, под руководством губпрофсовета, проделали большую работу и накопили значительный опыт. В результате к настоящему времени, например, функционирует 11 союзных касс взаимопомощи, кроме того, 6 находятся в процессе организации. Фондов безработных имеется 15, из них 2 фонда (печатн. и кожевенн.) выполняют ныне функции фонда взаимопомощи.

По предложению оргответа ГСПС, некоторые питерские союзы (кожевенники, пищевкус, нарпитание, частично лечебники, совработники) проделали опыт по индивидуальному взиманию членских взносов, опыт, давший хорошие результаты. И остальные союзы готовятся к постепенному переходу к индивидуальному взиманию.

Значительная часть губотделов перестроила свои аппараты, преобразовав президиумы в секретариаты; все губотделы сократили свои штаты от 3 до 5 раз, причем количество ответственных работников уменьшилось лишь в два раза.

На основании проделанного опыта считаем нелишним высказать свои соображения по некоторым организационным вопросам, не вполне освещенным до сих пор в прессе.

Очень важным считаем вопрос о руководящих органах союзных и межсоюзных организаций.

Практика показала, что одновременное существование президиумов и правлений приводит почти всюду к ограничению деятельности правлений. А между тем, потребность в оживлении работ руководящих органов, все большего вовлечения ответственных работников с мест, говорит о необходимости усиления и расширения сферы деятельности правлений. Практика последних 3½ месяцев питерских профсоюзов, перешедших в большинстве от президиумов к системе секретариатов, показывает, что, например, в губотделе 3 секретаря вполне справляются с очередной работой по руководству деятельностью отдела, и в этом случае правления союзов своей все больше оживляющейся деятельностью вполне оправдали проделанную реорганизацию. По нашему мнению, эту же реорганизацию необходимо проделать по всей союзной и межсоюзной линии, снизу до верху, ибо она жизненна и вполне назрела. Так в фабзавкомах (местокомах) необходимо упразднить пост председателя, и всю тяжесть работ и ответственности перенести на секретаря, что передаст обсуждение вопросов фабзавкому и благотворно повлияет на работу последнего. То же очень важно и в отношении межсоюзных организаций, малые президиумы которых должны превратиться в секретариаты, что оживит работу б. президиумов, передаст им обсуждение всех принципиальных вопросов.

В вопросе о взаимоотношениях союзных и межсоюзных организаций нужно определенно сказать, на основании полугодовой практики Питера, что на современной стадии развития профдвижения, в условиях перенесения профработы на места и усиления ее по линии производственных союзов, — в интересах профдвижения для преодоления инерции работников на местах, для предохранения профдвижения от частых и вредных уклонов, необходимо достаточно *авторитетное* руководство губпрофсоветов, работающих на основе постановлений и директив вышестоящих *межсоюзных организаций*. В этом смысле было бы неправильным итти в этом вопросе дальше постановлений II-го пленума, которые нуждаются лишь в дальнейшей конкретизации.

Стоя на такой точке зрения, Петроградский губпрофсовет считает, что ГСПС могут за своей ответственностью приостанавливать проведение в жизнь постановлений ЦК союзов, поскольку последние противоречат постановлениям ВЦСПС, а также местным условиям; об этом ГСПС сообщают немедленно в ВЦСПС, копию отсылают в ЦК соответствующего союза, сопровождая все это подробной мотивировкой. При несогласии ЦК вопрос разрешается ВЦСПС.

В вопросе о работе среди работниц считаем очень важным, ныне, когда безработица и тяжесть наихудших условий труда больше всего ложатся на работниц, усилить работу по действительной защите их труда, по усилению борьбы с женской безработицей и участию работниц в профдвижении. Эту работу необходимо вести по линии постепенного слияния с общесоюзной работой и в тесном контакте с отделами работниц. Все вопросы, связанные с улучшением условий труда и быта работниц, должны стать вопросами союза в целом и выдвигаться на общих собраниях предприятий, совещаниях представителей фабзавкомов и т. д. Устраиваемые специальные женские собрания должны носить подготовительный характер.

С'езду придется обратить особое внимание на ряд важных организационных вопросов. Размежевание на практике необычайно сложно и запутано, вопрос о комбинированных домитетах не разрешен.

Необходимо будет точно определить функции союзных фондов, касс взаимопомощи, указать на принципы их деятельности и организационно-воспитательное их значение.

Придется внести большую ясность в вопрос о квартирниках и участниках артелей и т. д.

Из общих вопросов думаем, что с'езд должен будет, в связи с сокращением числа членов профсоюзов, понизить норму представительства до 5 тыс.

Особо стоит вопрос о правах областных бюро ВЦСПС, которые имеют большое значение при экономическом районировании РСФСР.

Укрепление профдвижения областей, полное рудоводство им, в силу обширности территории Республики, невозможно из единого центра, принимая во внимание также все более усложняющуюся обстановку на местах. Этот пробел может быть заполнен областными бюро, выполняющими соответствующую работу по укреплению деятельности ГСПС и обл. бюро ЦК союзов и руководству ими и облеченными для этого достаточными правами. Обл. бюро, как органы промежуточные между ВЦСПС и остальными организациями, руководят профдвижением области на общих основаниях. Уменьшение этих прав создало бы двойственное положение, вызвало бы путаницу в работе и отразилось бы на последней.

Исходя из тех соображений, что общее руководство профдвижением принадлежит ВЦСПС, мы считаем необходимым руководство практической работой профсоюзов сконцентрировать всецело в руках обл. бюро ВЦСПС. На тех же основаниях должны организоваться и обл. бюро ЦК союзов.

Этим вопросам с'езд, будем надеяться, уделит должное внимание.

П КОРОЛЕВ.

К СВЕДЕНИЮ БЕСПАРТИЙНЫХ ДЕЛЕГАТОВ V-го ВСЕРОССИЙСКОГО С'ЕЗДА ПРОФСОЮЗОВ.

В воскресенье 17-го сентября с. г., в 11 час. дня, состоится заседание **беспартийных делегатов С'езда.** Голубой зал, 1-й Дом Союзов, Б. Дмитровка д. 1.

ПОРЯДОК ДНЯ:

1. Выбор Организац. Бюро беспартийных на С'езде;
2. Выбор в Президиум С'езда от беспартийных.

Организационное Бюро 5-го С'езда.

Состояние и перспективы заработной платы.

С самого начала проведения новой тарифной политики (ноябрь 1921 г.) петроградские союзы наметили особую линию, поставив вопрос таким образом, что за тот фонд заработной платы, который отпускается государством, каждое предприятие и каждый рабочий должны дать максимум того, что они могут дать при данных условиях. Производственная программа во многих случаях была составлена не на реальных основаниях; точно также не реально учитывалась производительность предприятия и отдельного рабочего. Вследствие этого Петроградский совет союзов установил, что за известный фонд заработной платы, отпускаемый предприятию, оно должно выполнить удвоенную производственную программу. Если принять, что задание равнялось 40% производительности мирного времени, то удвоенная производственная программа составляет 80%. Естественно, что это помешало точному отражению повышавшейся производительности труда.

На новые принципы в тарифной политике рабочие, в общем и целом, реагировали вполне положительно. Со стороны рабочих был проявлен усиленный интерес к работе, а это вызвало резкое понижение прогулов, повышение интенсивности и производительности труда. В то время, как % посещаемости во второй половине 1921 г. составлял 73, за первую половину 1922 г. он повысился до 97. Что касается производительности отдельного рабочего, то она по петроградским предприятиям достигла 60% мирного времени. Необходимо еще учесть, что в настоящее время значительно больше количество вспомогательных рабочих за счет производственных. Это превышение в некоторых случаях достигает 2—3—4 раз. При таких условиях нужно считать, что во многих случаях труд производственного рабочего дает 100% производительности мирного времени, а иногда даже и больше.

Вопрос о заработной плате в Петрограде разрешался своеобразным порядком, причем в этой области работа петроградских губотделов союзов велась исключительно под руководством ТЭО совета союзов. Ставки заработной платы исчислялись соответственно со ставками, устанавливаемыми ВТС, но минимум получался для Петрограда более высокий. Минимум этот, вырабатываемый губпрофсоветом по соглашению с хозяйственными органами, ежемесячно утверждался губисполкомом. В последние месяцы минимум, устанавливаемый для Петрограда, почти в 2 раза превышал минимум ВТС в отношении промышленности и наркоматов. При исчислении заработной платы за основу принимался тот индекс, который применяется Центральным Бюро Статистики Труда, т.-е. 10 рублевый товарный набор в 3600 калорий. В заработную плату, кроме того, включалась оплата коммунальных услуг.

Каково же в действительности было сотояние заработной платы? В 1913 г. средняя заработная плата отдельного рабочего сотавляла 32 руб., без коммунальных и иных услуг, которые стоили приблизительно 11 руб. 50 коп. О состоянии заработной платы теперь может дать представление следующая таблица:

Заработная плата для промышленности (в довоенных рублях).

1916 г.—2-ая половина	8 р.	— к.	(коммунальные услуги бесплатно).
1921 г.—1-ая "	6 "	70 "	
" " ноябрь	10 "	89 "	
" " декабрь	10 "	07 "	
1922 г.—январь	9 "	77 "	
" " февраль	9 "	52 "	
" " март	9 "	82 "	
" " апрель	8 "	88 "	
" " май	11 "	09 "	
" " июнь	11 "	45 "	
" " июль	12 "	73 "	
" " август	13 "	09 "	

В ноябре, декабре и январе Петрогубпрофсовету удавалось удержать заработную плату на определенном уровне. В три следующие месяца—февраль, март, апрель,—вследствие падения рубля и сильного вздорожания жизни наблюдается резкое падение заработной платы, несмотря на все усилия, которые делались губпрофсоветом.

Необходимо проследить, поэтому, как шло вздорожание продуктов.

Стоимость пайка в 3600 кал. (в тысячах советских рублей).

1922 г.	январь	2.024
"	февраль	4.752
"	март	10.287
"	апрель	21.099
"	май	38.075
"	июнь	44.647
"	июль	44.189
"	1 августа	51.844
"	15 августа	54.987

В мае и июне, когда выяснилась стабилизация рубля и известная устойчивость цен, удалось снова повысить уровень заработной платы, и в настоящее время петроградские союзы идут по пути повышения реальной заработной платы.

Но если заработная плата обстояла более или менее благополучно в отношении промышленности, то для наркоматов и совработников она обстояла значительно хуже. Приведем следующие цифры:

Заработная плата работников наркоматов (в довоен. рублях).

1921 г. ноябрь	9 р.	56 к.
" декабрь	8 "	91 "
1922 г. январь	8 "	85 "
" февраль	5 "	18 "
" март	6 "	53 "
" апрель	4 "	35 "
" май	4 "	61 "
" июнь	6 "	00 "
" июль	7 "	22 "
" август	8 "	00 "

Заработная плата совработников была еще ниже.

Задача, которую ставит Петроградский совет союзов в отношении работников наркоматов и совработников,— это во что бы то ни стало поднять заработную плату этих групп до уровня хотя бы 3-й промышленной группы рабочих в петроградском масштабе.

Что касается госснабжения, то хотя оно и сыграло значительную роль в первые месяцы новой тарифной политики, но в дальнейшем существует предположение, что оно не должно быть обязательным. В государственной промышленности это провести будет довольно трудно, в виду того, что часть заработной платы для нее ассигнуется в виде продуктов, так что рабочим придется мириться с этим положением, разумеется при условии, что они будут получать полную норму,—в противном случае им должна возмещаться стоимость продуктов по рыночным ценам.

Переходя к ближайшим перспективам в области заработной платы, необходимо, прежде всего, чтобы и союзы, и хозорганы вполне ясно осознали ту задачу, которая перед ними стоит.

В результате империалистической и гражданской войны количество квалифицированной рабочей силы значительно убыло. Перед Республикой, профсоюзами и хозорганами стоит задача сохранить и оберечь квалифицированную рабочую силу так же, как сохраняются оборудование и другие ценности, даже пуще.

Отсюда во весь рост встает вопрос о заработной плате.

Разумеется, было бы неправильно пред'являть сейчас к промышленности слишком большие требования, но одно должно быть принято во внимание— это то, что рабочая сила изнашивается. Союзы должны понять тяжелое положение промышленности, но и хозяйственники должны понять, что постепенно, медленно, но нужно идти в сторону повышения реальной заработной платы. Совет союзов наметил такую программу, чтобы постепенно достигнуть к ноябрю размера 10-рублевого набора для первого разряда, а 20-рублевого—для 6-го. В сентябре, согласно соглашения совета союзов с Сев.-Зап. областным промбюро, намечено известное повышение реальной заработной платы.

Конечно, вопрос о повышении реальной заработной платы будет разрешаться гораздо легче, если будут заключаться коллективные договоры. В области коллективных договоров и тарифных соглашений Петроград занимает одно из первых мест. Количество заключенных в Петрограде договоров достигло 829, тарифных соглашений — 145; охвачено договорами и соглашениями рабочих и служащих—145.952: в том числе по 9-ти союзам обрабатыв. промышленности колл. договоров — 472, тарифных соглашений—23, охвачено рабочих и служащих 70.748. Коллективные договоры в союзах обрабатыв. промышленности распределяются по категориям: госснабжение—4, самоснабжение—32, кооперат.—20, арендных и частных—416. За все время проделана колоссальная кампания, был учтен весь имеющийся опыт, в некоторых договорах были изменены некотрые пункты. При заключении коллективных договоров приходилось, конечно, встречаться с возражениями хозорганов, и здесь самой важной стороной является то, чтобы договоры не заключались одними только верхушками профсоюзов, а предварительно получали широкое массовое обсуждение на местах. Коллективные договоры только тогда будут вполне соблюдаться, когда к ним будут привлекаться широкие рабочие массы.

К сожалению, при заключении коллективных договоров и тарифных соглашений профсоюзам пришлось столкнуться с хозорганами, и во взаимоотношениях между ними за последние месяцы установилась некоторая несогласованность. Это имеет свои причины. Хозорганы всецело устремились в сторону хозяйственного расчета, сконцентрировали на этом все свое внимание, а в профсоюзах кое-где наметился уклон в другую крайность, хотя ясно для всех профработников, что они не могут остаться безучастными к судьбам народного хозяйства. Профсоюзы отдали пять лет этой работе, выдвинули для народного хозяйства своих лучших работников, которые и сейчас стоят во главе хозорганов.

Вообще профсоюзы, как органы рабочих, не могут не интересоваться всеми вопросами народного хозяйства. Кроме того, союзы не могут устанавливать заработной платы, не зная кон'юнктуры, не зная положения данного предприятия или данной отрасли народного хозяйства, его оборотов, кредитов и т. д. Это нужно точно знать, а это не всегда было известно союзам или известно в очень малой степени.

Необходимо, чтобы завкомы знали, что делается в заводоуправлении, необходимо, чтобы союзы знали, что делается в хозорганах и трестах.

В заключение нельзя не отметить вопроса о роли РКК при выполнении коллективных договоров. В задачи РКК, как органа надзора по выполнению коллективного договора или тарифного соглашения, должно входить рассмотрение и утверждение разбивок рабочих по разрядам, норм выработки и сдельных расценок и т. д., что даст достаточные гарантии для правильного регулирования взаимоотношений рабочих с администрацией своего предприятия —учреждения.

В отношении тарифной сетки необходимо указать, что она должна быть переработана в сторону повышения заработной платы для низших разрядов.

Г. ВЕЙНБЕРГ.

Обязательность коллективных договоров.

Несомненно, что коллективные договоры полнее и детальнее обеспечивают интересы рабочих и гарантируют от повседневных, может быть мелочных, но тем еще более чувствительных, ущемлений их прав местной, непосредственной администрацией. Тем ценнее поэтому становится каждый из заключенных договоров для союзных органов, тем внимательнее следует относиться к самому содержанию договора, к условиям, завоевываемым им.

И, если в целях достижения более выгодных условий труда, когда они реально достижимы и допустимы с точки зрения общеклассовых, государственных интересов, профессиональные организации могут использовать аппарат государственной власти для того, чтобы понудить уклоняющихся от заключения коллективных договоров хозяйственников,—то они от этого отказываться не должны.

В этом никаких принципиальных прогрешений нет.

Весь вопрос только в том, могут ли от этого обязательного навязыванья выиграть интересы рабочих.

Если они и не выиграют, то проиграть они во всяком случае не могут. Если в капиталистическом строе пролетариат, неудачно начав борьбу, рискует потерять ранее завоеванные позиции, то у нас, имея за собой столь укрепленные позиции, как «Кодекс законов о труде», настаивание на заключении коллективного договора ничем не грозит ему. Он гарантирован, что эти позиции за ним, во всяком случае, обеспечены, и, если даже он по недосмотру, по неведению или по слабости пойдет на условия худшие, чем предусматривает Кодекс, то эти условия окажутся недействительными.

А если так, отпадает вопрос о выгодности.

Да, что толку в том, скажут противники, что проиграть нельзя,— важно выиграть, а любой хозяйственник при всех обязательных постановлениях, грозящих ему скорпионами, может повести дело так, что договор не будет заключен, отнюдь не по его вине, а если и будет заключен, то от него ни на иоту не улучшится положение рабочих и не пострадают интересы хозяйственников. Стоит ли из-за этого прибегать к столь тяжелой артиллерии.

Стоит ли ради сомнительных выгод затемнять положение, «соблазнять» союзные органы легким способом сомнительной победы и тем отвлекать их от правильного пути борьбы равного с равным.

Это, пожалуй, самый веский аргумент, который может быть выдвинут против обязательности. Но сторонники принудительности отнюдь не желают почивать на лаврах, добившись этой принудительности, и отдают себе отчет, что именно после этого только наступает самое главное: влить в договор ценное содержание, которое может быть достигнуто той самой борьбой равного с равным, о которой говорят противники.

Принудительность является только способом заставить противника выйти на арену и принять бой.

Что пользы в том, что ты сильнее и крепче противника, если противник ускользнет от тебя, боя не принимает.

При настоящих условиях хозорганы, не желающие принять боя на почве коллективного договора, могут оказаться неуязвимыми.

Тут на помощь и приходит принудительность.

Она означает, что сама государственная власть признает безусловно невыгодным ни с точки зрения экономических интересов государства, ни с политической стороны, возможность из-за недоговоренности сторон возникновения конфликтов и властно диктует одной и другой стороне: договоритесь, урегулируйте все свои спорные вопросы путем соглашения. А если так, то противник волей-неволей принужден будет принять бой.

Дальнейшее уже зависит от соотношения сил, и тут сторонники принудительности не преминут воспользоваться всеми теми средствами, коими пользуются в подобных случаях сторонники добровольного соглашения.

При принудительности хозяйственники должны в конце концов пойти на то или иное посредничество, и задача профессиональных органов это посредничество использовать в полной мере, выступая вооруженными всей силой аргументации и учета хозяйственного положения предприятия. Необходимо оговориться, что борьба отнюдь не должна нести односторонний характер действительно «рвачества» (излюбленный термин наших хозяйственников по отношению даже и к самим скромным требованиям профессиональных организаций).

На этот путь становиться ни в коем случае нельзя.

Учет, тщательный, щепетильный, всесторонний учет всей общегосударственной экономической ситуации, равно как и каждой отдельной хозяйственной единицы, в частности, должен быть одним из главнейших руководящих оснований пред'явления хозяйственникам тех или иных требований.

Но зато с неменьшей тщательностью, неменьшей зоркостью надлежит следить за изменением кон'юнктуры.

И малейшее улучшение, малейшее прояснение на хозяйственном горизонте, будь то в общегосударственном или местном масштабе, должно быть немедленно использовано на завоевание новых, лучших условий труда.

ПРОФЕССИОНАЛИСТ.

Больше ясности.

(К вопросам социального страхования).

Введение социального страхования рабочих масс было неизбежным результатом постепенно складывающихся новых экономических условий существования. Социальное страхование призвано улучшить положение рабочего, уменьшить его страдания в современной, более сложной, тяжелой обстановке. Значение социального страхования в жизни рабочего будет все больше возрастать. Для профдвижения социальное страхование означает одно из важных средств к организации и классовому политическому воспитанию широких рабочих масс. Социальному страхованию должно быть уделено профсоюзами достаточное внимание.

А между тем, работа социального страхования подвигается довольно туго, до сих пор остается еще много неясного, недоговоренного, особенно в вопросах структуры, организационного строительства. А эти вопросы имеют громадное значение для профсоюзов, ибо от них зависит в значительной степени успех всей работы, гарантия наибольшего влияния и достаточного руководства со стороны профсоюзов.

До сих пор остается невыясненным вопрос о том, кто должен руководить социальным страхованием, кем оно должно непосредственно управляться, должно ли оно быть единым, или работа его может быть распылена между различными ведомствами и т. д., и т. д. До сих пор еще идет спор между различными ведомствами (НКСО, НКТ и НКЗдр.) о том, кто должен полностью или частично ведать делом соцстрахования.

Сторонники распределения работы по социальному страхованию между тремя выше названными ведомствами мыслят, как видно, соответствующие виды социального страхования, как дополнение к основной деятельности данных наркоматов. Например, медицинская помощь рабочим—дополнение к общей работе НКЗдрава, временная или полная нетрудоспособность— НКСО и т. д. Правильна ли подобная точка зрения?

Дело социального страхования— новое, строится оно в условиях тяжелого экономического кризиса, преодолевая целый ряд препятствий разного порядка. Можем ли мы себе позволить роскошь проделывать такие хирургические операции, как механическое отделение различных видов социального страхования,—ведь они тесно органически связаны между собою, взаимно дополняют друг друга. Только единство обеспечит полноту действия и опыта, укрепит их практическую деятельность и увеличит, в конце-концов, их авторитет в глазах широкой рабочей массы. Распылять же работу — значит ее растворять между различными ведомствами, а главное — наследовать все их теневые стороны, их ведомственную рутину и т. д., а ведь социальное страхование имеет громадное самостоятельное значение, которое будет в перспективе все больше возрастать.

Распылить эту работу — значит умалить ее значение и роль в будущем. В наших ли это интересах? Об этом не может быть и речи! Стоит только подумать о том значении, которое социальное страхование должно иметь в рабочей жизни, для российского профдвижения, чтобы ясно себе сказать: дело социального страхования должно быть в единых руках.

В чьих же руках? Собеса или Наркомтруда? Думаем, ни того, ни другого. И вот почему. Оба наркомата и в своей работе достаточно страдают не только от недостаточных финансовых средств, но также от инерции, навыков всей предыдущей их деятельности. Они могут слишком недостаточно уделять внимание этой работе, вносить в нее свои методы работы, поглощать средства на свои нужды и т. д.

А что нам в настоящее время больше всего необходимо, это—связать социальное страхование наилучшим образом с профдвижением, подчинить наболее полному руководству последнего.

Необходимо создать мощную, вполне авторитетную организацию, облеченную правами государственной власти и органически связанную с профдвижением, являясь как бы непосредственной ее частью. Только тогда социальное страхование не захиреет, не будет мертворожденным, а при массовом характере его деятельности не получит вредных уклонов в сторону независимости, создания особой формы рабочего движения. Такие уклоны вполне возможны в том случае, когда социальное страхование находится непосредственно при одном из наркоматов, и когда оно, даже при желании, будет недостаточно связано с профдвижением. Тогда оно станет поневоле ареной деятельности эсэро-меньшевистских элементов, идущих по линии наименьшего сопротивления и старающихся занять наиболее уязвимые места.

Социальное страхование, связанное непосредственно с профдвижением, будет свободно от подобных уклонов. Кроме того, не говоря о НКСО, сама будущность которого, в виде самостоятельного наркомата, проблематична, но даже передача НКТ не обеспечит нас от вредного уклона или, в лучшем случае, от превращения в ведомственную организацию.

Исходя из таких соображений, Петрогубпрофсовет находит, что наиболее целесообразным будет создание как на местах, так и в центре межведомственного совета с участием представителя от хозорганов, НКТ, НКСО, НКЗдрава и при наибольшем представительстве профсоюзов. Страховой совет должен формально находиться в положении, аналогичном комхозам в городах, ВТС, скажем, в центре, а фактически—в положении союзной организации. Участие представителей хозорганов даст возможность более аккуратно получать страховые взносы, участие НКТ и НКСО и их местных отделов даст возможность работать с ними в контакте, использовать их опыт в тех областях деятельности, которые им родственны, с ними граничат. Участие же представителей здравотдела позволит на договорных с ними условиях организовывать высшую медпомощь (коечные санатории рабочим, или самостоятельную амбулаторию на дому) и т. д. под общим медконтролем здравотделов и их научным руководством. Необходимо привлечь хозорганы к делу медпомощи, превратить ее в живое рабочее дело на местах.

Нового, более широкого аппарата при этом создавать не надо будет. И теперь существуют в центре и на местах страхуправления. Необходимо только ограничить организационные расходы определенным процентом (скажем, 5—8) страховых взносов.

Дело социального страхования страдает от неясности, от организационных дефектов.

Будем надеяться, что 5-й с'езд распутает клубок вопросов, связанных с социальным страхованием, и призовет профсоюзы к энергичной работе в этой области.

З. ГЕРШЕНЗОН.

Предс'ездовское совещание питерских профработников.

На совещании заведывающих орготделами союзов в целях подготовки к всероссийскому с'езду достигнуто соглашение по ряду принципиальных решений. Признана желательной реорганизация президиумов губотделов в секретариаты, переход к индивидуальной выплате членских взносов, увеличение отчислений губпрофсовету с 10 до 15% за счет отчислений центральным комитетам; совещание высказалось за созыв всероссийских с'ездов раз в 2 года, при созыве в промежутках, по мере надобности, всероссийских конференций.

Р.

Медпомощь трудящимся.

(От нашего корреспондента).

В связи с до сих пор не прекращающимися конфликтами между Пермским губздравотделом и районными страховыми кассами по вопросу об организации медпомощи трудящимся, 9 сентября состоялось пленарное заседание Пермского губпрофсовета с участием представителей губздравотдела и губотдела труда.

На пленуме выяснилось, что губздравотдел не допускает никакой инициативы страховых касс в организации медпомощи трудящимся и отвергает возможность участия их в распределении страхового фонда Г (на медицинскую помощь).

После очень оживленных прений, пленум большинством 15 против 2 голосов поручил пермским делегатам, едущим на всероссийский с'езд профсоюзов, отстаивать на с'езде по этому вопросу следующие положения: районные страховые кассы имеют право организовать медицинскую помощь застрахованным трудящимся, страховой фонд литера Г должен быть всецело передан в распоряжение страховых органов, а за органами Наркомздрава сохраняется лишь право регулирования медицинской помощью, организуемою страховыми кассами.

Сергей П.

Пленум ЦК Всерос. союза горнорабочих.

Второй день пленума посвящается докладам с мест.

Отчет Донбасса останавливается на резких экономических затруднениях, в которых приходится работать союзу.

Хотя добровольное членство проведено на 90% (10% рабочего кадра—неустановившийся, полукрестьянский элемент), хотя доверие широких рабочих слоев всецело завоевано профсоюзом—Донбасс находится в железных тисках и почти изнемогает.

— Покуда опять Донецкий бассейн не встанет в центре внимания, мы не уйдем из круга медленно, но уверенно назревающей катастрофы—говорит докладчик.

Для окончательной ликвидации задолженности требуется 5 триллионов. Иногда вопрос непосредственной, сегодняшней потребности предприятия, смертельные условия подземных работ из-за технического недостатка заставляют союз бросать на хозяйство часть скудной заработной платы... Отсюда—расходование фондов не по назначению.

По Донецкий профсоюз горняков работает: доклад отмечает широкую самодеятельность среди масс, деятельную работу в области профтехнического образования, организацию касс взаимопомощи, энергичную охрану труда и пр.

Отчет Азербейджанского губотдела говорит об усилиях союза, направленных в сторону установления живой связи с рядовыми нефтяниками и защиты их интересов методом коллективных договоров. Овладение массой закончилось недавней широкой кампанией перевыборов промкомов.

Коллективные договоры помогают непрерывно повышать реальный уровень заработной платы и пересаживать на деловую почву статьи кодекса о труде.

Активность союза растет.

Добровольное членство по Сибири осуществлено на 80%. Доклад Сиббюро ВСГ подчеркнул особенный успех сибирских горняков в организации касс взаимопомощи—последние существуют и работают уже во всех районах. Отчисляется от 1% до 3% союзных средств.

Безработных в Сибирской угольной промышленности—ничтожное количество: около 100 шахтеров. Тарифная обстановка выявляет кривую повышения реального уровня заработной платы: июнь—6,48 рублей для I разряда (довоенных), август—свыше шести с половиной рублей.

В некоторых местах сибирские горняки нажимают очень энергично: по договору профсоюза с Енисейским золотым трестом заработная плата установлена в размере почти в два раза большем, чем в угольных районах. Кроме Ентреста, коллективные договоры заключены с управлением Сибирской каменноугольной промышленностью и с Сибрайконефтью. В июле задолженность за старые месяцы не превышала одного триллиона руб., главным образом, по вещевому фонду. В результате ряда нажимов профсоюза, отдан под суд высший топливный орган Сибири, и в настоящее время ликвидация задолженности заканчивается.

Отчет Уралбюро отмечает некоторое понижение числа уральских горняков за последние пол-года. В мае было 28 тысяч челов., в августе осталось не более 23 тысяч. Часть горняцкой массы была поглощена комбинатами. Добровольное членство по Уральским районам проведено на 100%—90% вступило коллективно, остальные 10% (старатели и крестьянский элемент) индивидуально.

Следующее заседание пленума посвящается отчетам хозяйственников.

2-я Всероссийская конференция инженеров-горняков.

(2-й день).

ДОКЛАД БЮРО СЕКЦИИ ТЕХНОСИЛ.

Заседание открылось докладом центрального бюро технической секции союза горняков. Докладчик т. **Евангулов** начал свой доклад подведением итогов двухлетней работы секции, но тут же расписался в полной бездеятельности ее, пытаясь об'яснить причины этого, то отсутствием горной промышленности в Москве, вследствие чего московские горняки превратились в чиновников, то виной технических секций на местах. По словам т. Евангулова, члены технической секции обращались в бюро почти исключительно по шкурным вопросам; профессиональные же интересы весьма отдаленно затрагивали членов секции. Докладчик также пытается взвалить вину за бездеятельность секции на ЦК союза горняков:

— Между бюро и ЦК союза образовалась стена, вследствие взаимного непонимания,—говорит докладчик.

Затем он переходит к другой причине, явившейся следствием бездеятельности секции—инертности инженерства, считающего секцию «общественной», а не профессиональной организацией и стоящих на точке зрения невозможности работы по указке, а лишь путем «самовыявления творческих сил». Докладчик говорит, что бюро секции тщетно пыталось создать свою обособленную корпорацию с собственной биржей труда.

С докладом выступает секретарь центрального бюро секции т. Марголин. Его точка зрения несколько иная: он признает за центральным бюро право профессиональной организации, но считает, что причиной бездеятельности его явилось отсутствие определенной точки зрения в ЦК горняков о деятельности центрального бюро. Предложенный т. Марголиным организационный план всесторонне предусматривает материальное положение членов секции и отчасти намечает разрешение научно-технических вопросов, что, между прочим, входит в компетенцию не центрального бюро, а всероссийской ассоциации инженеров.

ДОКЛАДЫ С МЕСТ.

Представитель Донбасса тов. **Завадский**, докладывая о работе местной секции, забрасывает цифрами: секция об'единяет 1.200 человек, из которых инженеров—27%, штейгеров и техников—58% и практиков—15%; секция руководит работой 10 райбюро. Наблюдавшаяся раньше некоторая отчужденность секции от союза горнорабочих, ныне устранена. Решающую роль в этом отношении сыграл происходивший в марте пленум профсоюза горнорабочих, после которого в президиум губотдела был включен представитель секции техносил. На последнем пленуме союза горнорабочих, происходившем в первых числах сентября, выяснилось, что в большинстве райкомов представители секций техносил являются вполне полномочными членами президиумов. Но все же кое-где чувствуется непонимание задач секции, из-за чего возникают трения.

В отношении переброски, смещений и назначений технического персонала, пленум секции техносил постановил вменить в обязанность всем своим членам приступать к работе только по командировкам секции.

Доклад по Донбасу специально по соляной промышленности, сделал тов. Зеликман. Техническая секция при «Бахсоль» организовалась лишь недавно, почти никакой работы не проделала, но уже обнаружила некоторую несогласованность работы между администрацией и техперсоналом.

Т. **Прокопьев**, заменяющий докладчика Стахевича, прибывшего с Ленских золотых приисков на конференцию инженеров, дает историческую справку о возникновении в 1917 г. ячейки союза инженеров: в 1920 г. в связи с перестройкой профессионального аппарата, ячейка влилась в союз горнорабочих и вела контактную работу с райкомом.

Тов. Прокопьев обрисовывает чрезвычайно тяжелое материальное положение технических работников, вследствие отдаленности района и неудобства переброски продовольствия.

Инструкторское совещание при губотделе текстильщиков.

Перерегистрация.—Отчетность о с'ездах.—Пересмотр фабкомов.—Страховая кампания.—Отчисления в Помгол.

Совещание инструкторов при губотделе текстильщиков выработало план организационной работы губотдела на ближайшее время.

Из отчета орготдела союза за последние два месяца явствует, что на 1-е августа губотдел об'единяет 350 предприятия с 156.700 чел. членов. Перерегистрировано к 1-му сентября по Москве 146 предприятий с 26.032 членами, что составляет 90% всего количества членов по Москве. 10% не было перерегистрировано из-за летних отпусков и т. п. причин — гл. образом, в мелких предприятиях. Совещание решило бросить силы на то, чтобы в кратчайший срок закончить перерегистрацию.

В связи с предстоящими перевыборами фабзавкомов текстильных предприятий, инструкторами союза будет произведен тщательный пересмотр существующего состава фабзавкомов, инструктирование их и предварительный подбор, как из работников фабкомов, так и из рядовых рабочих, наиболее передового элемента, с целью выдвижения при выборах наиболее подходящих кандидатур. Работа эта будет проведена совместно с ячейками, делегатскими собраниями и т. д.

Там, где фабком слишком пассивен, перевыборы будут произведены до срока.

Придавая большое политическое значение страховой кампании, совещание предложило инструкторам связаться с районными избирательными тройками, активно участвовать в проведении всех собраний на предприятиях и употребить весь авторитет союза для достижения желательных результатов.

Наконец, в связи с прекращением принудительных отчислений в Помгол, инструкторам поручено пропагандировать на собраниях необходимость добровольных отчислений. Размеры и виды помощи должны устанавливаться исключительно самими рабочими.

По союзам.

Организационное строительство.

Профработа среди не членов союзов.

(От нашего корреспондента).

10 сентября в г. Перми состоялось созванное по инициативе оргортдела гупрофсовета общее собрание рабочих и служащих, занятых в частных предприятиях, на котором сделаны были популярные доклады об истории профессионального движения за границей и в России, о правовом положении членов профсоюзов и лиц, не состоящих в профорганизациях, и об организации социального страхования с подробным изложением порядка и размера выдаваемых за счет страховых фондов пособий.

Собрание привлекло к себе, кроме трудящихся не членов союзов, значительное число безработных членов союзов.

После довольно оживленного обмена мнений, во время которого участники собрания живо интересовались условиями вступления в союзы и вопросами социального страхования, собранием принята была резолюция, в которой все трудящиеся, работающие в частных предприятиях и учреждениях приглашаются; для защиты своего материального и правового положения, записываться в профсоюзы и знакомиться с законоположениями по социальному страхованию.

В целях пропаганды идеи профдвижения всем участникам его розданы были бесплатно последние номера издающегося в Екатеринбурге органа Уралбюро ВЦСПС «На новых путях».

В ближайшем же будущем ГСПС предполагает организовать еще ряд таких же собраний.

Сергей П.

Пермь, 10 сентября.

Женщины в полиграфпроизводстве.

Состоявшимся в прошлом году Всероссийским с'ездом печатников было высказано пожелание о сокращении применения женского труда в полиграфическом производстве, в виду особой его вредности для женского организма. Основываясь на этом постановлении правление Витебского губотдела печатников вынесло принципиальное постановление о недопущении в организованную при губотделе профтехническую школу женщин и, в частности, отказало в приеме двум женщинам, посланным биржей труда и признанным контрольной комиссией годными по состоянию здоровья для работы в полиграфическом производстве.

Пересмотр губотделом этого вопроса по настоянию представителя губкомсомола привел к подтверждению прежнего постановления.

ЦК печатников, куда перешел вопрос, указал губотделу на недопустимость подобного извращения постановления всероссийского с'езда печатников и предложил ему принять безработных женщин в школу, так как безработица и связанные с ней материальные лишения гораздо хуже отражаются на здоровьи женщин, нежели работы в полиграфической промышленности.

Окружная конференция горняков.

В Грозном закончилась вторая окружная конференция рабочих-горняков. Присутствовало 59 делегатов, прибывших из аулов Чечни.

Ком'ячейка при старых нефтепромыслах выдвинула на пост помощника управляющего и помощника заведующего участками двух рабочих—Зайцева и Арускина. Это первые спецы из рабочих. Союз горняков кандидатуры утвердил.

V ПЛЕНУМ Ц. К. КОММУНАЛЬНИКОВ.

На последнем заседании пленума был заслушан доклад т. Карташева о международной связи.

Т. Глазуновым был сделан доклад об издательской деятельности.

Пленум постановил издавать бюллетень-месячник.

На 5 декабря решено созвать 4-й всероссийский с'езд союза коммунальников. В повестку дня с'езда включены вопросы: отчеты Ц. К. и Р. К., доклад Гуха, организационный вопрос, регулирование заработной платы и коллективные договоры, охрана труда, безработица в союзе и борьба с нею, культработа, международная связь и выборы Ц. К. и Р. К.

Рабочий быт.

Снабжение рабочих дровами.

Куб.-Черноморским отделом союза печатников заключен договор с полиграфтрестом, по которому каждому рабочему выдается бесплатно ½ куб. саж. дров.

В случае несвоевременной выдачи дров рабочие имеют право на компенсацию в размере рыночной стоимости дров в момент уплаты.

Шефство.

Шефство швейников.

Нижегородский губотдел союза швейников в целях поддержания шефства нижегородского ГСПС постановил отчислять в пользу нижегородской артиллерийской школы ½% месячного заработка членов союза. Союз предложил швейным предприятиям отпустить для нужд красноармейских частей сто пар белья. Постановлено в ближайшее время поднять вопрос о принятии союзом шефства.

БОРЬБА С КВАРТИРНИЧЕСТВОМ.

ЦК кожевников обратился в ЦК совработников с просьбой оказания содействия в борьбе с квартирничеством. ЦК совработников предложил всем своим губотделам при заключении коллективных договоров включать в них соответствующие пункты о регулировании квартирничества.

Культработа.

Рязанские профсоюзы и ВУЗ.

(От нашего корреспондента).

В настоящем году среди членов профсоюзов нашей губернии наблюдается небывалая тяга в высшие учебные заведения. Комиссия по командировкам в ВУЗ, работавшая при культотделе ГСПС, в течение месяца своей работы (с 15 июля по 15 августа) получила и рассмотрела свыше 500 заявлений.

В основу обсуждения кандидатур в ВУЗ комиссия положила три принципиальные положения: во-первых, предпочтение отдавалось членам союзов, работавшим в низовых профессиональных ячейках, во-вторых, предпочтительно командировались лица рабоче-крестьянского происхождения, в-третьих, наконец, командируемые должны были иметь образование не ниже школы II ступени.

Из 500 лиц, подавших заявления, командированы в ВУЗ 158. По учебным заведениям командированные распределяются так: в технические—30, в медицинские и ветеринарные—30, в с.-х. уч. заведения—13 и т. д.

По союзам командированные распределяются так: работников просвещения—53, совработников—30, работников земли и леса—13, строителей—11, рабис—2, кожевников—5, раб. местн. трансп.—4, металлистов—3, работн. комхоза — 3, деревообделочников—3, химиков—2, пищевиков — 1, печатников—1 и раб. нарсвязи—1.

95 человек из этого числа командированы из самой Рязани и 63—от уездов.

А. С.

Школы профдвижения у текстильщиков.

Московский губотдел текстильщиков в целях поднятия уровня низовых профработников, организует при своих районных инструкторских пунктах краткосрочные вечерние школы по профдвижению.

Слушателями школ могут быть исключительно члены фабзавкомов, причем, для членов президиумов прохождение курса школы является обязательным. Программа школ расчитана на месячный срок.

В школе предметы будут читаться по циклическому принципу. Программой намечены следующие циклы: история русского профдвижения и практика его; история союза текстильщиков и профдвижение запада — основные типы — тред'юнионизм, германское рабочее движение и синдикализм.

Имеются уже специально составленные библиотеки и достаточный набор учебных пособий.

В первую очередь намечено открытие трех школ—в Баумановском районе (эта школа обслужит также фабзавкомы Сокольничьего района), Замоскворецком (также для Рогожско-Симоновского) и Хамовническом (также для Красно-Пресненского). Каждая группа будет насчитывать 30 — 50 человек. Занятия будут производиться один раз в неделю по 2—3 часа.

Ведение школ возложено на орготдел совместно с культотделом союза.

Полоса с'ездов, вызвавшая перегруженность руководящих работников, заставила отложить открытие школ до 10—15 октября.

Ликвидация неграмотности у текстильщиков.

Московский губотдел текстильщиков насчитывает в среде своих членов, 29% неграмотных. Сейчас союз в ударном порядке бросает свои силы на работу по ликвидации неграмотности.

При каждом из районных инструкторских пунктов организованы—**пункты ликвидации неграмотности.** В большинстве разбросанных территориально районах пункты ликнеграм будут созданы еще и при крупнейших фабзавкомах района.

Текстильщики — Центральному Дому рабочих подростков.

Правление Моск. Губотдела Текстильщиков выделило из средств союза один миллиард рублей в распоряжение центрального дома рабочих подростков.

У коммунальников.

На пленуме культотдела Московского губотдела союза коммунальников приняты план работ и смета на культурно-просветительную работу. Смета принята в размере 20 миллиардов, кроме расходов на профобразование. Работа будет вестись в первую голову по политграмоте, профдвижению и изучению коммунального хозяйства.

Решено в контакте с МГСПС отправить несколько детей членов союза в лесные и санаторные школы.

Предположено организовать ряд производственных лекций по предприятиям, детализируя темы по требованию рабочих.

В совпартшколы решено командировать членов союза, запросив от ячеек кандидатов.

У работников нарпитания.

На одном из последних заседаний президиум ЦК нарпит констатировал крайнюю слабость культработы в союзе.

Причиной этого, с одной стороны, отсутствие опытных культработников, с другой, условия труда членов союза, громадное большинство которых вынуждено работать до 3—4 часов ночи.

ЦК поручил культотделу составить докладную записку о способах поднятия культработы в союзе.

Культфонд ЦК нарпит.

Согласно положению ВЦСПС о культфондах профсоюзов, ЦК нарпит в августе приступил к организации такого фонда у себя. Целью создания фонда ЦК поставил субсидирование мест, не имеющих средств на культнужды, организацию книжного склада для снабжения мест необходимыми книгами и организацию при ЦК профтехнической школы.

В связи с этим постановлением, ЦК обратился к местам с призывом помочь этому мероприятию. Некоторые губотделы живо откликнулись на призыв. Пензенский губотдел постановил из сумм, поступающих на культурные нужды отчислять 25% в культфонд ЦК и, кроме того, в виду сокращения отчислений в Помгол, с 1 сентября отчислять 1% в культфонд ЦК и 1% попрежнему в пользу голодающих. Такое же постановление вынесено калужским губотделом. Петроградский постановил отчислять 10% в культфонд ЦК.

Зарплата.

Новая схема тарифной сетки у текстильщиков.

До сих пор соотношение между разрядами в тарифной сетке было как 1 : 5, по рабочей сетке (с 1 по 9 разр.)—1 : 2,7. Тарифное совещание признало необходимым изменить соотношение в рабочей сетке, на 1 : 4, а по всей тарифной сетке (17-разрядной)—1 : 9. Вместе с тем выяснилась необходимость в увеличении разрядов, так как 17 разрядов не укладывают всего разнообразия в тарифе текстильщиков. Всю эту работу поручено произвести отделу труда при ЦК текстильщиков.

В настоящее время отделом разработана и представлена на утверждение президиума следующая схема тарифной сетки:

1 — 1, 2 — 1,2, 2½ — 1,4, 3 — 1,6, 3½ — 1,8, 4 — 2, 4½ — 2,2, 5 — 2,4, 5½ — 2,7, 6 — 3, 6½ — 3,2, 7 — 3,5, 8 — 3,7, 9 — 4, 9½ — 4,3, 10 — 4,5, 10½ — 4,7, 11 — 5, 11½ — 5,2, 12 — 5,5, 12½ — 5,7, 13 — 6, 13½ — 6,2, 14 — 6,5, 14½ — 6,7, 15 — 7, 16 — 8, 16½ — 8,5, 17 — 9.

Увеличение зарплаты.

По коллективному договору, заключенному кубано-черноморским областным отделом печатников с кубанским кооп. союзом на сентябрь заработная плата значительно увеличена и составляет для 6 разряда 60.000.000 руб., кроме выдаваемых бесплатно 2 пудов муки в месяц и 6.000.000 на коммунальные расходы.

Союзная касса.

40% отчисления.

Значительное большинство губотделов печатников не выполняет или выполняет крайне неаккуратно финансовое обязательство по отношению к своему Ц. К.: хронически задерживаются, а иногда и совсем не присылаются 40% отчислений, последние расходуются самими губотделами, без всякой санкции Ц. К., кассовые отчеты не присылаются.

В связи с таким положением, создающим часто непреодолимые препятствия в работе Ц. К., последний ставит вопрос, о неправомочности делегатов, посылаемых на имеющийся состояться Всероссийский с'езд, губотделами, не исполнившими по неуважительным причинам, свои финансовые обязательства ко дню с'езда.

Льготы губотделам.

ЦК печатников, в связи с тяжелым финансовым положением многих губотделов, разрешил последним использовать на свои нужды 40% отчисления, полагающиеся передаче ЦК, за следующие сроки: за июль, август и сентябрь—15 губотделам; за вторую половину июля, август и сентябрь—1 губотделу; за август и сентябрь—21 губотделу; за половину августа и сентябрь—6 губотделам; за сентябрь—14 губотделам; за половину сентября—12 губотделам и до 1 января 1923 года—17 губотделам.

Юридическая помощь.

Нарсуд по трудделам.

По инициативе юрбюро МГСПС в Красно-Пресненском районе открыта специальная камера народного суда для разбора дел о кодексе законов о труде. Камера эта является центральной для всей Москвы. Открытие ее вызвано чрезвычайно медленным прохождением трудовых дел в общих камерах, что порождает подчас фактическую безнаказанность предпринимателей и затрудняет работу инспекции труда.

При камере будет организована статистика дел о нарушении законов о труде.

В юрбюро МГСПС.

Бюро юридической консультации при МГСПС установлены еженедельные совещания юрисконсультов профсоюзов, для выработки общей линии в области юридической защиты интересов труда.

Первое такое совещание выделило постоянно действующий президиум для разрешения совместно с зав. юрбюро встречающихся в работе принципиальных вопросов.

Союзы и хозорганы.

Передача Высокинской мануфактуры Пресненскому тресту.

При ЦК союза текстильщиков состоялось совещание по вопросу о передаче Высокинской мануфактуры из Тверского треста в Пресненский. Высокинская мануфактура не была вполне использована Тверским трестом, в то время как у Пресненского треста имеется значительный избыток неиспользованного сырья. На совещании при участии представителей всех заинтересованных организаций достигнуто принципиальное согласие на передачу фабрики. Для выработки договора образована комиссия из представителей треста, ВСНХ, ЦК союза и Рабкрина.

Тверскому тресту предписано продолжать работы по ремонту казарм на фабрике, а также снабжать фабрику всем необходимым оборудованием и снабжением.

Тверской трест взамен Высокинской мануфактуры пустит в ход Рождественскую фабрику.

Социальное страхование.

КОМУ ДОВЕРЯЮТ РАБОЧИЕ.

(От нашего одесского корреспондента).

Итоги страховой кампании в Одессе дают интересные результаты. **В выборах участвовало около 21.500 рабочих,** работниц и служащих, т. е. компактная масса, подавляющим большинством стоящая у станков рабочей Одессы. Это значит, что в процессе выборов страховой аппарат тесно **связался с массами.**

На всех 83 собраниях по предприятиям и учреждениям и на районных конференциях завкомов избрано в Одессе 403 делегата для выборов комитетов страхкасс. Из них 153 коммуниста, 67 сочувств. коммунистам, 3 комсомольца, 178 беспартийных и 2 меньшевика.

Совершенно неоспоримо выявлена еще раз **ничтожность влияния меньшевиков. Коммунистические делегаты составляют 56% общего их числа** (223 чел.), из **173 беспартийных значительнейшая часть идет также за коммунистами.**

Результат «проверки настроений» ясен.

Следует отметить участие ком. союза молодежи в страховой кампании.

Коллективные договоры.

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ У ДЕРЕВООБДЕЛОЧНИКОВ.

ЦК союза деревообделочников заканчивает переговоры о заключении коллективного договора с трестом Верхневолголес.

Достигнуто соглашение о заработной плате, определяемой стоимостью набора продуктов и предметов широкого потребления по ценам статбюро на 15 сентября. По г. Москве заработная плата определена для I разряда в 70 миллионов рублей, в остальных местах она изменяется в соответствии с рыночными ценами по данным местных статбюро.

Поразрядная разбивка производится администрацией с утверждения РКК, увольнение производится РККК и прием нечленов союза на работы может быть произведен только с санкции завкома. Этих пунктов в старом договоре не было.

Не пришли еще к соглашению об отчислении на культурно-просветительную работу. ЦК требует 5% суммы заработной платы, с тем чтобы они полностью отчислялись в распоряжение профорганизаций и расходовались по их усмотрению. Трест же предлагает только 3% с отчетностью хозорганом об их расходовании.

Район деятельности треста распространяется на Рыбинскую, Ярославскую и Тверскую губернии с 32 предприятиями и 2.000 рабочих.

Соглашение костромских текстильщиков с льнотрестом.

Иваново - Вознесенским губотделом текстильщиков заключено тарифное соглашение с правлением льнотреста. Тарифная ставка для 1 разряда установлена в 2 тысячи руб. В счет погашения заработной платы льнотрестом выдается ржаной муки по 45 ф. и соли по 5 фунт.

ОХРАНА ТРУДА.

СОКРАЩЕНИЕ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ.

ЦК Всемедикосантруд разработано новое положение о рабочем времени в медучреждениях. Положение это предусматривает сокращение рабочего времени для мед. ветеринарных работников, в виду особо вредных и опасных условий их труда, для амбулаторных и зубных врачей, для работников в прожекторских и рентгеновских кабинетах, туберкулезно-психиатрических лечебных заведениях, для ветработников утилизационных заводов и дезинфекционных камер. Рабочий день в этих предприятиях предполагается сократить на один-два часа.

СТАРЫЕ ПРИЕМЫ.

Брянский губпенькотрест отдал по предприятиям распоряжение о том, что рабочие, не приступившие к работе в течение 3 дней после использования отпуска, подлежат увольнению.

Постановлением брянского губотдела текстильщиков это распоряжение отменено.

У СОВРАБОТНИКОВ.

На последнем заседании президиума ЦК совработников обсуждался, между прочим, вопрос, должны ли быть допущены в союз те служащие, которые, согласно нового положения, будут получать тантьемы или наградные. Вопрос этот разрешен в утвердительном смысле. Затем обсуждалось предложение о санкционировании союзом сверхурочных работ для служащих в НКП. Президиум ЦК постановил допустить в органах НКП, выполняющих работу по сбору продналога, сверхурочную работу, которая должна занимать не свыше 96 часов в неделю. Постановление ограничено 2-мя условиями: если на Бирже труда не окажется соответствующих работников или, если невозможно будет разделение труда по данной должности.

СЕКЦИЯ ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ И КОТЛОНАДЗОРА.

(От нашего корреспондента).

На состоявшемся 7 сентября заседании коллегии пермского губотдела Труда постановлено при губохраптруде создать секцию по технике безопасности и котлонадзора для заведывания которой выделяется один из технических инспекторов.

Коллегия поручила губохраптруду выработать план предстоящей работы секции, разработать, совместно с губэкосо и губпрофсоветом, положение об оплате технических инспекторов специальными ставками и выдачей вознаграждений за более интенсивную работу в области техники, безопасности и котлонадзора.

Новая секция организуется на началах самоокупаемости.

Сергей П.

Жилищный вопрос.

ЧРЕЗВЫЧАЙНАЯ ЖИЛИЩНАЯ КОМИССИЯ.

В виду переживаемого острого жилищного кризиса в столице президиум ВЦИК утвердил постановление президиума Моссовета о создании Чрезвычайной жилищной комиссии, которой поручено немедленно приступить к проверке рационального использования всех без исключения зданий, занятых государственными и общественными учреждениями и организациями, а также перевода некоторых не связанных с Москвой учреждений в другие города.

Комиссии предоставляется право уплотнения, перевода учреждений из помещения в помещение, не останавливаясь ни перед какими формальными договорами.

Все постановления и распоряжения комиссии обязательны в сроки ею установленные.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ.

Опубликовано постановление ВЦИК о том, что пункт 2-й декрета СНК, от 6 сентября с. г. «О выселении граждан из занимаемых ими помещений», **входит в жизнь лишь со дня опубликования Инструкции, подлежащей утверждению Президиума ВЦИК, определяющей порядок выселения.** В Инструкции должны быть пересмотрены льготные условия для рабочих.

До опубликования указанной Инструкции, никакие выселения и переселения не допускаются. Ответственность за выполнение настоящего постановления возлагается на руководителей учреждений и предприятий.

БЕЗРАБОТИЦА.

В Саратове замечается рост безработицы. На бирже зарегистрировано 9.800 безработных, преимущественно низкой квалификации. Многие разорившиеся крестьяне ищут заработка в городе.

В Симферополе безработица усиливается, особенно среди табачников и работников искусств. За последнее время общее количество безработных увеличилось на 30%.

По сведениям биржи труда, в Новгородской губ. в августе месяце числилось 998 безработных.

Комиссия по борьбе с безработицей на Украине развивает энергичную деятельность. Разработан широкий план общественных работ, главным образом, для индустриального пролетариата промышленных центров Украйны и для рабочих металлистов Донецкой губ. Укргосплан ассигновал на эти работы около 100 милл. руб.

Архангельский губотдел печатников постановил выдавать безработным членам союза, зарегистрированным на бирже, из средств губотдела по 500.000 рублей в день не более 6 недель в год.

В виду отсутствия средств Московский губотдел печатников постановил отказать в выдаче пособия нуждающимся рабфаковцам — членам союза.

— В Самаре, в целях борьбы с безработицей, организована специальная комиссия, которой предоставлено право снимать с работы обеспеченных рабочих и заменять их нуждающимися.

— В Одессе все предприятия взяты на строгий учет на предмет направления в них безработных по соглашению с администрацией.

— В Москве, в фонд безработных поступило 250.008.500 рублей. Выдано пособий 161.000.000 руб.

В связи с улучшающимся материальным положением населения в голодающих губерниях, Ц. К. кожевников запросил местные губотделы о материальном положении рабочих кожпромышленности. В случае, если положение кожевников окажется более или менее благополучным, Ц. К. намерен впредь за счет Помгола усилить помощь безработным, кадры которых кожпромышленности увеличиваются

Рабочая жизнь.

Выросшие из пепла.

НЭП возродил предприятия, изготовляющие предметы роскоши, культработа в них должна быть особенно усилена.

4-й гос. завод (б. Ралле) является образцом внимательного отношения к культурно-просветительному делу.

4-й государственный завод (б. Ралле) окутал свои корпуса ароматной дымкой, распространяя вокруг себя благоухание.

«Сравните век нынешний с веком минувшим». НЭП включил в производственную программу духи, одеколон, помаду, вежеталь, краски, румяна... Ранее было, конечно, не до косметики и изысканной парфюмерии; производились лишь простые сорта мыла, стиральный порошок и грим для рабочих и красноармейских театров.

— Теперь деревня, и та,—говорит директор завода,—протянула руку за духами и помадой: при разверстке не до духов было, с продналогом полегчало, можно этак надушиться...

НЭП поставил завод на ноги: улучшил производство, расширил круг производимых фабрикатов, поднял производительность труда, улучшил быт рабочих.

Еще недавно, при заводе существовали всевозможные комиссии и подкомиссии, жилищная, огородная, древяная... Шуму много, а работы—днем с фонарем не сыщешь, из-за деревьев комиссий леса не увидишь, завкома-то самого.

— Нитки лишь путали,—говорит секретарь завкома.

Теперь все сосредоточено в руках заводского комитета, который совместно с ком ячейкой и дирекцией завода проделал большую работу.

Ребенок заболел у рабочего, завком пишет соответствующее предписание заводскому врачу, норма выработки велика в той либо иной отрасли труда, завком вместе с дирекцией принимает все меры к урегулированию вопроса.

Жилые помещения при заводе отремонтированы, составляется анкета для ознакомления с жилищными условиями рабочих, живущих на стороне.

Благополучно и с топливом для рабочих. Завком организовано провел эту работу. Собрал заявления от желающих получить топливо (а таких оказалось свыше 200 человек) и через топливный отдел Красно-Пресненского совета в половинном размере уже удовлетворил рабочих.

И вопросы заработной платы введены в нормальное русло. Трест «Жиркость» причислил всех рабочих к 6-му разряду и отпустил сумму, соответствующую этому разряду, помноженную на число рабочих. Заводская тарифно-конфликтная комиссия произвела внутреннюю расценку труда, точнее—распределила ее по градусам, сообразуясь с той либо иной отраслью труда. С этим подходом комиссии согласились рабочие, так как на заводе имеются чрезвычайно тяжелые области труда. В пудровом отделении, например, работницам (во славу элегантности лишь расфуфыренной щеголихи!) приходится дышать чрезвычайно ядовитой окисью цинка и «пудрить»... свои легкие.

Не лучше в фальцовном и мыловаренном отделениях, с воздухом, в котором может топор повиснуть.

Завод сейчас усиленным темпом переходит на сдельщину. Кое-какие отрасли труда уже переведены на сдельщину, остальные — нормиратор труда внимательно изучает для безболезненного перехода.

В производствах, изготовляющих предметы роскоши, культработе должно быть отведено особое место. В сознании рабочего скрещиваются разнородные и подчас диаметрально-противоположные понятия. В силу об'ективных условий НЭП'а ему своими руками приходится изготовлять предметы, являющиеся прихотью веселящейся буржуазии, еще недавно запуганной, сжатой в кольцо пролетарской диктатуры. Яду буржуазной идеологии, которым успащен каждый предмет роскоши, изготовленный руками рабочего, должна быть противопоставлена умелая постановка культурно-просветительной работы

4-й госзавод (б. Ралле) является образцом в этой области. Всесторонне используется прекрасно оборудованный клуб, театр, организованы школа по ликвидации неграмотности на 45 рабочих, школа II-й ступени, имеется еще школа, которая прикреплена к заводу, устраиваются диспуты, читаются лекции, часто демонстрируются картины научного содержания, сопровождающиеся об'яснительными лекциями, для детей рабочих организован детский сад.

Павел Пин.

Государственный завод № 4 (б. Мотор).

На заводе занято 240 чел. рабочих. Производственная сторона дела налажена хорошо, и продукция завода приближается к продукции мирного времени. Но внутренняя жизнь завода страдает целым рядом крупных недостатков.

Завод имеет свой дом-коммуну, правда, очень небольшой, но все-же могущий вместить до 60—70 рабочих. Однако, как это часто происходит, дом переполнен совершенно посторонними лицами, большой процент из которых представляет просто ловких людей без определенных занятий, прочно засевших в занятых ими квартирах.

Многим рабочим зачастую приходится ездить на завод из других окраин Москвы.

Жалованье выплачивается аккуратно, но Промвоенсовет почему-то не находит нужным выплачивать деньги на социальное обеспечение рабочих и служащих. В результате рабочие в течение нескольких месяцев не получают следуемых им пособий, как, например, на рождение ребенка и т. д.

Худо обстоит дело с культурно-просветительной работой. Нет своего клуба, нет библиотеки-читальни, и завод пользуется одной из летучих библиотек Замоскворецкого района. А между тем, потребность в своей библиотечке очень настоятельна. Рабочие целыми группами набрасываются на случайно попадающую на завод газету и книгу. Существенной причиной этого недочета является тот же квартирный вопрос.

— Помещения нет,—об'ясняет секретарь ячейки,—да если-б и было подходящее помещение для клуба, то организовать культурную работу в нем никак нельзя, так как громадное большинство рабочих живет далеко от завода.

— Нужно «нажать» кой на кого,—говорят рабочие,—а помещения подыскать можно.

На-днях должны быть перевыборы завкома. Очевидно, что перед новым завкомом встанет задача так или иначе урегулировать этот вопрос.

А. Б.

Нужно расширить „Дом отдыха“.

Мы, отдыхающие рабочие металлисты в Доме отдыха Р. О. В. С. Р. М. ст. Белые Столбы, не можем не отметить того колоссального значения, какое имеет Дом отдыха для рабочего, получившего очередной или по болезни отпуск.

Прошлые революционные годы, когда рабочий в силу тяжелого продовольственного положения вынужден был использовать отпуск для поездки в хлебородные губернии, канули в вечность. Теперь рабочий во время отпуска должен отдыхать. Р.О.В.С.Р.М. это учло, открыв Дом отдыха для рабочих металла. Но следует принять меры к тому, чтобы этот уголок, где рабочий может отдохнуть и физически и нравственно, приспособить для зимы и расширить для будущего лета, ибо он недостаточно вместителен для летнего периода. Нельзя обойти молчанием и того, что этот дом, несмотря на бедность обстановки, больные, отвечает потребностям рабочего, чем Дома отдыха, находящиеся в ведении Мосздравотдела. Так как администрация Дома проявляет хозяйственность и распорядительность, то в Доме отдыха Р.О.В.С.Р.М. питание несравненно выше как в качественном, так и в количественном отношении, чем в домах отдыха Мосздравотдела, а по сему Р.О. В. С. Р. М. надо стремиться не только удержать за собой этот дом, но к будущему лету приспособить еще два-три дома.

Рабочие: НИКИФОРОВ, ШИРОБОКОВ.

Изобретение рабочего.

Рабочий Николай Гаврилович Толмачев изобрел для цементации металла особый состав, называемый березолем.

В металлообрабатывающей промышленности часто бывает нужно верхний слой железного инструмента превратить в крепкую сталь или придать мягким сортам стали особую упругость. Цементация производится для закалки сверл, фрезеров, автомобильных и других машинных частей.

Возьмите любой железный обрезок, и цементация даст вам возможность из него создать хороший стальной нож, ножницы, серп. Таким образом, в кустарном производстве цементация металла необходима.

Рабочий Толмачев над этим вопросом трудился несколько лет, усовершенствуя свой препарат, и добился того, что его «березоль» превзошел все существующие цементирующие составы, употребляемые сейчас в металлообрабатывающей промышленности.

На многих заводах березоль уже пользуют.

В настоящее время изобретением рабочего заинтересовался Главвоенпром. И на-днях производил исследования березоля.

Сперва послали тов. Толмачева на завод № 4.

Сюда явилась комиссия. Как и всегда с предупреждением: много приходится ей встречать рабочих изобретателей, и редко они придумывают что-нибудь новое: больше открывают давно открытые Америки.

К тому же на заводе не оказалось необходимых приспособлений для точных исследований. Как раз в это время ремонтировали нефтяную печь, и пробную цементацию пришлось производить на простом горне.

Коробка с цементирующим веществом сгорела, и закал получился не полный.

Но результаты все же оказались налицо.

— Вот цементированный болт: мягкое железо в стальном крепком панцыре.

Что и требовалось!

И спецы оживились. С любовью разглядывали закаленное железо, пробовали напильником.

— Не поддается... Очень хорошо...

Инженеры заинтересовались березолем и решили произвести научно-обставленное исследование препарата тов. Толмачева.

На-днях было второе испытание на заводе № 2.

Для сравнительной характеристики с березолем произвели одновременно исследование цементирующего состава, применявшегося до сих пор на заводе № 2.

Опыт происходил в нефтяной американской печи. Цементируемые предметы—гвозди, куски мягкой стали, листовое железо—поместили в две одинаковые размером чугунные коробки.

Испытание длилось 2 часа 30 минут. Глубина цементации образцов в обоих ящиках оказалась одинаковой и в среднем равнялась 1,25 миллиметра.

Но березоль, как выяснилось в дальнейшем, обладает следующими преимуществами.

Во-первых, прост в обращении и однообразен по составу. Прежде всего устраняет необходимость приготовления составных частей препарата.

До сих пор рабочий у горна пригоршней готовил корбуризатор, беря на глаз его составные части—поташ, соду, пережженные кожанные обрезки или березовый уголь, жженный рог...

И часто перекладывал.

Отчего прежде всего страдало цементирование металла. А здесь березоль—готовый препарат: твердое коксообразное вещество с жирным блеском. Бери его, закладывай в коробку, в которой лежит металл, и ставь в печь.

Второе преимущество березоля. Он не содержит вредных примесей, в большинстве случаев встречающихся в корбуризаторах.

Березоль получается из газо-генератной смолы, дегтярных отбросов, которые завод № 2 вывозит ежегодно в ямы и зарывает в землю до 400 тысяч пудов.

И, наконец, одно из главных достоинств березоля. Он дешевле имеющихся корбуризаторов.

В довоенных рублях один пуд употребляемого вещества стоит 2 р. 25 коп., а пуд березоля 50 коп.

На пуд железа употребляли до сих пор 30 ф. корбуризатора, а березоля идет только 28 ф.

Таким образом, комиссия Главвоенпрома решила, что пользование березолем экономически выгоднее существующих до сих пор в практике корбуризаторов.

И, повидимому, на заводах военного ведомства в ближайшее время начнут пользовать корбуризатор, изобретенный простым рабочим.

И. И.

Медицинское освидетельствование рабочих „Северолеса“.

(От нашего корреспондента).

В конце мая месяца была создана комиссия, выехавшая в Архангельск, для освидетельствования рабочих «Северолеса», в целях установления влияния состояния здоровья рабочих на производительность.

Из 2.823 рабочих, подвергнутых медицинскому осмотру, оказались с точки зрения медицины дефективными 551 ч., что составляет 19,6% всех подвергнутых медосвидетельствованию. При этом комиссия полагала, что из числа дефективных рабочих 344 чел. (12,2%) могут быть оставлены на прежней работе без ущерба для своего здоровья и для производства, 36 чел. (1,3%) подлежат переводу на более легкие работы, 152 чел. (5,4%) требуют наблюдения врача и только 19 чел. (0,7%) признаны совершенно негодными для работы.

Приведенные цифры все же не дают полной картины состояния здоровья рабочих на заводах «Северолеса» по следующим причинам: во-первых, комиссия приступила к работе в самый разгар полевых работ, летних отпусков рабочих и остановки многих заводов на ремонт, и, во-вторых, потому, что значительный % рабочих уклонился от освидетельствования, вероятно, из боязни быть уволенными или стыдясь своей болезни.

Известно, например, что с нашествием союзнических оккупационных войск значительная часть населения Арх. губ. была заражена сифилисом. Вместе с тем, число больных сифилисом оказалось ничтожным (0,3%). Далее, не оказалось вовсе страдающих другими венерическими и кожными болезнями.

Комиссия посетила 20 заводов, на которых, по самому скромному счету, при полном ходе работ должно быть рабочих не менее 10.000 человек, а явилось на освидетельствование не более 1/4, среди которых не оказалось страдающих наиболее распространенными в Архангельской губ болезнями.

Работа комиссии пропала даром, если не считать, что в некоторых случаях врачам удавалось уговорить рабочих подвергнуться операции, после чего они возвращались из больницы здоровыми.

Впечатление от освидетельствования рабочих таково: женщины в массе выглядят бодрее и здоровее мужчин: дети малорослые и плохо сложены; обращает внимание также ничтожный % беременных (всего 5 человек на 600 приблизительно работниц). Материал по произведенному освидетельствованию предполагалось разработать губохрантрудом совместно с ГСПС, но пришлось отказаться от этого, т. к., как уже сказано, он не дает верной картины состояния здоровья рабочих на заводах «Северолеса».

Как использует этот материал правление «Северолеса»—покажет будущее.

Д. Ш.

Переложили на рабочих.

Весьма оригинальное понимание коллективного договора проявили руководители суконного куста МСНХ.

Согласно коллективного договора, администрация принадлежащей кусту Хлебниковской ткацко - прядильной фабрики должна вносить в кассу союза на профтехническое образование 2% всей суммы заработной платы. Однако, при первой же выплате жалованья эти 2% стали вычитать с рабочих.

Расследовавший дело председатель фабкома наткнулся на предписание из куста за № 760 от 14/VIII, предлагающее высчитывать 2% из заработка рабочих.

Союзу нужно позаботиться, чтобы внушить ретивым хозяйственникам более правильное понимание сущности рабочего государства и его законов.

Н. М.

Промышленность, торговля, финансы.

СПИЧЕЧНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ.

20-го сентября в Москве открывается с'езд работников спичечной промышленности. Тяжелый кризис, в котором спичечная промышленность находилась летом, постепенно изживается. В настоящее время трестами восстановлено 16 спичечных фабрик. Арест, наложенный Наркомфином на продукцию некоторых трестов за неплатеж акциза, снят. Выплата акциза отсрочена.

В виду значительного спроса на спички синдикат принимает меры к переводу трестов на выработку парафиновых спичек. В Ростове, Витебске, Самаре, Пензе и Саратове открыты базисные склады спичек. В Петрограде, после длительного перерыва, пущена фабрика «Солнце».

ХИМИЧЕСКИЙ СИНДИКАТ.

Химторг ЦТО ВСНХ решил об'единить всю торговую деятельность химических трестов. Новый синдикат будет организован на акционерных началах. Большинство акций будет размещено среди химических трестов.

АРЕНДА ХРОМАЕТ.

(От наш. корр.).

По данным одесского губсовнархоза 25% предприятий, сданных в аренду частным предпринимателям не работают. Арендаторы испытывают большой недостаток в оборотных средствах; в выплате заработка рабочим много перебоев, отсюда конфликты и забастовки. Положение государственной промышленности относительно благоприятнее, заработок рабочих в ней выше, чем в частной.

Д.

ЧТО СИЛЬНЕЕ.

(От нашего корреспондента).

Пищевая и пищевкусовая промышленность (мукомольная, маслобойная, консервная, кондитерская, табачная и т. п.) была всегда и до войны одной из основных отраслей промышленности в Одессе и осталась таковою и теперь. Чрезвычайно интересно соотношение в ней госбазы и частной промышленности в смысле мощи и, следовательно, перспектив.

Государственных пищевых предприятий в Одессе — 16 и рабочих на них — 1522. Частных и арендованных — 71, но рабочих там лишь 489 (всего же 87 предприятий с 2.011 рабочими). Таким образом:

Количество рабочих.	В госпромышленности.	В частн. промышл.
Минимальное	27	2
Максимальное	730	27
Среднее	88	7

Эта табличка ярко рисует мощь госпромышленности по сравнению с частным производством при НЭП'е. Основы хозяйства остаются в руках рабочих.

В. Б.

Одесса.

КОНСЕРВНОЕ ПРОИЗВОДСТВО В ОДЕССЕ.

(От нашего корреспондента).

Консервное производство играло в Одессе в прежние времена большую роль. За годы блокады и гражданской войны оно пришло в упадок и разруху. То не было сырья (рыба, овощи, масло), то топлива, то не было сбыта, то жести для коробок.

Тяжелый кризис, вследствие застоя в сбыте и отсутствия оборотных средств испытывало консервное производство, сосредоточенное в Одесск. Консертресте, и нынешним летом. И только теперь производство это постепенно начинает выходить из кризиса.

На 1-й одесской госуд. консервной фабрике количество рабочих увеличено, доведено до 120, значительная часть—работницы. Коллективный договор предусматривает норму производительности в 7,000 коробок в день, на самом же деле выпускается 8,000 коробок—норма мирного времени.

Оплата труда удовлетворительна. В августе—до 60 милл. в мес. за среднюю квалификацию. Летом были заминки в выплате, теперь стало лучше.

«Утечек» на фабрике нет. В виде премии и поощрения рабочие получают за это некоторое количество подсолнечного масла, что коллективным договором не предусмотрено.

С сырьем и топливом дела хороши. Заготовляются консервы рыбные и овощные. Улучшается и сбыт. Консервы идут не только на местный рынок, который потребляет их, главным образом, зимою. Отправлено недавно 6 вагонов консервов в Москву и 3 вагона в Питер.

Большая беда—отсутствие жести для коробок. Жесть привозилась обыкновенно из-за границы. На рынке доставать ее трудно. Часто из-за отсутствия жести консервное производство не выполняло программы. Теперь Консервтрест заключил с Внешторгом договор на доставку жести с рассчетом заготовить за зиму коробки не только для текущей продукции, но и для будущей летней горячки.

А пока что госконсервная фабрика остроумно использовывает коробки из под американского консервного молока. Благодаря посылкам АРА, этого молока в Одессе теперь очень много.

В. Д.

Одесса.

НАЛОГИ В ПРОМЫШЛЕННОСТИ.

Вчера состоялось продолжение совещания при ЭКУ ВСНХ, на котором, кроме представителей хозорганов, присутствовал уполномоченный НКФ. Последний сообщил, что, согласно проекту, НКФ предполагает обложить промысловым налогом, кроме промышленных и торговых предприятий, также ремесла и отдельные промыслы. Налог будет состоять из патентного и уравнительного сборов. Предприятия, обязанные публичной отчетности, т.-е. тресты, синдикаты, банки, общества взаимного кредита, паевые товарищества и акц. общества, подлежат обложению процентного сбора с основного капитала.

Сообщение вызвало продолжительные прения. Представитель текстильного синдиката сообщил, что текстильные тресты, признавая, что в настоящий момент, при убыточности производства обложение прибыли невозможно, пришли к заключению о недопустимости установления налога на основной капитал. Проект, как не достигающий своей цели, должен быть отвергнут.

Совещание постановило обязать все тресты представить в возможно кратчайший срок свои соображения по поводу нового проекта НКФ в ВСНХ, который должен будет использовать весь этот материал, для возбуждения в высших государственных учреждениях вопроса об изменении проекта НКФ в сторону более благоприятную для промышленности. Одновременно должен быть и изменен список предметов роскоши, которые подлежат дополнительному налогу.

Поступление продналога.

По данным Наркомпрода на 14 сентября поступило хлебофуража **48.718.364 п.**, в том числе по налогу 46.729. 548 п., промсбора 1.200.801 п., семссуды 283.278 п. и прочих поступлений 504.737 п. Поступление по единому налогу в ржаных единицах **выражается в 50.592.178 п.**

По отдельным губерниям поступивший налог распределяется следующим образом: **Воронежской**—804.942 п., **Екатеринбургской**—285.013 п., **Курской** — 4.125.121 п., **Орловской**—3.280.277 п., **Пензенской**—227.513 п., **Рязанской**—2.471.054 п., **Тамбовской**—3.264.703 п., **Тульской**—4.916.386 п., **Брянской**—298.069 п., **Витебской**—185.651 п., **Владимирской**—376.829 п., **Вологодской**—43.634 п., **Гомельской** — 994.773 п., **Ивановской** — 304.277 п., **Калужской**—500.545 п., **Костромской**—146.764 п., **Минской**—100.830 п., **Московской**—554.628 п., **Нижегородской**—272.771 п., **Новгородской**—3.021 п., **Пермской**—117.705 п., **Петроградской** — 93.480 п., **Псковской**—28.653 п., **Рыбинской**—121.802 п., **Северо-Двинской**—6.490 п., **Смоленской**—595.812 п., **Тверской**—590.915 п., **Череповецкой**—171.514 п., **Ярославской**—230.453 п., **Тюменьской**—250.009 п., **Челябинской**—61.653 п., **Вятской**—178.442 п., **Татреспублике**—821.652 п., **Маробласти**—163.020 п., **Самарской**—306.943 п., **Саратовской**—1.253.937 п., **Симбирской**—8.380 п., **Царицынской**—59.498 п., **Чувашской**—302.093 п., **Башкирии**—439.565 п.

Всего по Европейской России 29.959.188 п.

По Кавказу—19.945.689 п., **по Крыму**—687.301 п., **по Ташкенту**—4.509 п.

На 14 сентября 1921 по РСФСР поступило в продунтовых единицах—19.077.894 п.

ПРОСВЕЩЕНИЕ.

3-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ РАБФАКОВ.

17 сентября исполняется 3-я годовщина существования рабфаков. По различным техническим соображениям празднование годовщины откладывается до 1 октября.

1 октября состоится торжественное заседание представителей центральных пролетарских организаций.

В настоящее время отделом рабфаков ведутся переговоры о предоставлении помещения для заседания.

НЕДЕЛЯ РАБФАКОВЦА.

С 24 сентября по 1 октября отделом рабфаков проводится неделя рабфаковца. В эту неделю по всем рабфакам будут организованы митинги. Основная тема митингов—политическая история рабфаков и роль их в общей системе советского строительства.

РАЗВЕРСТКА НА РАБФАКИ У СТРОИТЕЛЕЙ.

По Москве культотделом строителей, всего командировано в ВУЗ'ы 154 чел.

На рабфаки предоставленные союзу 37 мест заполнены полностью и еще дополнительно через культотдел ВЦСПС командировано 6 человек.

О командировках в ВУЗ'ы и на рабфаки с мест сведения еще не получены.

О СТИПЕНДИЯХ В ВУЗ'ы.

Созванное культотделом ВЦСПС совещание из представителей ЦК союзов, Главпрофобра, центрального бюро, коммунистического студенчества и ком'ячеек некоторых ВУЗ'ов по вопросу об установлении принципиальных и организационных принципов учреждения стипендий, постановило возбудить ходатайство перед соответствующими инстанциями об увеличении Главпрофобром количества стипендий с 25 тысяч до 40 тысяч. В отношении частных стипендий было постановлено придерживаться, как типичного, положения о стипендиях ВСНХ, причем по примеру прошлых лет предоставить центральной стипендиальной комиссии право дробить стипендии по соглашению с учредителем стипендии.

На этом же совещании был определен порядок распределения стипендий. Ходатайства о частных стипендиях должны поступать в местные стипендиальные комиссии и с их заключением направляться в стипендиальную тройку при ВЦСПС. Кроме того, было постановлено предложить местным стипендиальным комиссиям заново пересмотреть распределение стипендий, как государственных, так и частных.

Как общий принцип, была принята практика ЦК металлистов: при прочих равных условиях предоставлять преимущество на стипендию студентам старших курсов.

Официальный отдел.

Директивы хозорганам по вопросам, связанным с заключением коллективных договоров.

ПРИКАЗ ПО ВЫСШЕМУ СОВЕТУ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА.

№ 443.

Гор. Москва, 9-го сентября 1922 года.

Президиум ВСНХ предлагает всем главным управлениям, промбюро, губсовнархозам, правлениям трестов, районным управлениям и правлениям отдельных предприятий принять к руководству нижеследующие директивы по вопросам, связанным с заключением коллективных договоров и порождавшим затруднения в практике хозорганов. Отступления от этих директив допустимы постольку, поскольку такие отступления не противоречат действующим узаконениям, административным постановлениям и приказам ВСНХ, вызываются уважительными обстоятельствами каждого отдельного случая и соответствуют материальным возможностям предприятия.

I. НАЕМ И УВОЛЬНЕНИЕ.

а) Порядок найма.

§ 1. Срок, в течение которого предприятие должно ожидать присылки работника Биржей Труда и по истечении которого предприятие может нанять работника помимо Биржи Труда с последующей регистрацией, не должен быть удлиняем сверх трех дней, предусматриваемых соответствующим постановлением президиума ВЦИК.

§ 2. К высшему административному персоналу и тем лицам с редким специальными знаниями, которые не подходят под постановление Совнаркома о порядке найма и увольнения лиц с техническим и агрономическим образованием, должен применяться выборный порядок найма, в соответствии с Кодексом Законов о Труде. Коллективные договоры должны, по возможности, конкретизировать это положение.

§ 3. Выдвигаемая в некоторых случаях профсоюзами формула о найме «с ведома завкома» должна быть отклонена хозорганами, так как на местах эта формула толкуется не в смысле последующего уведомления, а в смысле согласия завкома. Применительно к примерному коллективному договору ВЦСПС необходимо предусматривать только обязанность администрации предприятия в течение трехдневного срока извещать завком о принятых работниках. Одновременно следует предусматривать право завкома на отвод.

§ 4. Пункты о предпочтительном найме членов союза следует формулировать, как «предпочтительный наем членов союза при равной квалификации».

б) Кому принадлежит право производства испытания.

§ 5. Производство испытаний и персональная разбивка работников по тарифным разрядам должны быть отнесены к компетенции администрации предприятий. Контроль союзных органов и РКК должен по этим вопросам осуществляться только в конфликтном порядке. Для обеспечения РКК возможности соответствующего контроля РКК должна получать от администрации сведения о результатах испытания и о разбивке по разрядам. Конфликт по поводу признания администрацией результатов испытания неудовлетворительными и непринятия работника может возбуждаться заинтересованным работником только через завком и в определенный срок.

в) Условия увольнения.

§ 6. В коллективных договорах следует предусматривать нижеперечисленные основания для увольнения:

1) Полная ликвидация работ предприятия или сокращение штата (частичная ликвидация работ).

2) Приостановка работ в предприятиях на срок не менее одного месяца.

3) Выяснившаяся после окончательного принятия на работу непригодность нанятого работника.

4) Нарушение нанятым коллективного договора или издаваемых в развитие к нему правил внутреннего распорядка, причем в этом случае увольнение производится с предварительного согласия РКК, администрация же предприятия имеет право до постановления РКК устранить работника от работы.

5) Совершение нанятым преступления уголовного характера.

6) Болезнь в течение более 4-х месяцев.

7) Пред'явленное союзом мотивированное требование об увольнении.

8) Желание самого нанятого.

§ 7. Выдвигаемая в некоторых случаях профсоюзами формула об увольнении «с ведома завкома» должна быть отклонена и заменяема формулой об увольнении «с предварительным уведомлением завкома» (см. выше § 3).

II. СОДЕРЖАНИЕ КУЛЬТУРНО-ПРОСВЕТИТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ.

§ 8. Регулирование этого вопроса в коллективных договорах должно быть согласовано с инструкцией по содержанию культурно-просветительных учреждений при фабрично-заводских предприятиях от 12/I 22 г., подписанной ВСНХ, ВЦСПС и Наркомпросом (бюллетень ВЦСПС № 4 от 15 февраля с. г.). В частности, необходимо иметь в виду, что в 10% максимум отчислений входят по инструкции все расходы на культурно-просветительные учреждения, как денежные, так и натурой (освещение, отопление, ремонт, содержание в подлежащих случаях учащихся и детей, в том числе дополнительная оплата учащихся подростков до полного заработка взрослых, оплата освобождаемых для занятий в школах и на курсах рабочих и т. п.). Субсидирование же высших технических учебных заведений должно производиться особо на точном основании приказа по ВСНХ № 291 от 11/VII 22 г.

§ 9. В соответствии с означенной инструкцией при недостаточности средств в 1-ю очередь должно обеспечиваться профтехническое образование.

§ 10. Так как означенная инструкция предусматривает установление культурно-просветительной сети губпрофсоветами совместно с представителями губсовнархозов и губнаробразов, то тот же принцип участия хозорганов в установлении заданий по культурно-просветительной работе должен проводиться также и в коллективных договорах, где надлежит конкретно предусматривать отдельные виды культурно-просветительной работы. Отпускаемые средства должны расходоваться исключительно на культурно-просветительные нужды, предусмотренные коллективным договором и установленной сетью культурно-просветительных учреждений. При отпуске средств на последующий месяц администрация должна выяснить правильность расходования отпущенных на предыдущий месяц сумм и степень их использования.

III. СОДЕРЖАНИЕ ФАБЗАВКОМОВ.

§ 11. Вопрос о расходах предприятия на содержание фабзавкомов должен регулироваться в точном соответствии с постановлением президиума ВЦИК от 26-го августа («Известия ВЦИК» № 192), причем рекомендуется в производимое % отчисление включать все расходы по фабзавкомов, и предоставлять бесплатно плату освобождаемых от работы членов фабзавкомов, и представлять бесплатно только помещение для фабзавкома с освещением и отоплением.

IV. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА.

а) Система исчисления заработной платы.

§ 12. Необходимо стремиться к единообразию исчисления зарплаты. Рекомендуется всюду производить исчисление по индексу Госплана, только в крайних случаях заменяя индекс Госплана исчислением зарплаты на основе того или иного пищевого рациона.

б) О коммунальных услугах, предоставляемых рабочим предприятием.

§ 13. В виде общего правила рекомендуется устанавливать оплату коммунальных услуг, предоставляемых предприятием за счет рабочих. В случае отпуска дров плата исчисляется по себестоимости предприятия (заготовительная цена с накладными расходами).

Оплата электрического освещения исчисляется из расчета не более двух лампочек на рабочую семью с переводом на стоимость керосина по определенному коэффициенту.

Для рабочих до 6-го разряда, которым жилища предоставляются предприятием по роду их работы (сторожа, кучера и пр.), плата за жилища не должна превышать 15% зарплаты данного разряда (включая плату за воду, отопление и освещение).

в) О сроках оплаты и об оплате за просрочку.

§ 14. В отношении сроков оплаты рекомендуется система выдач авансов в счет зарплаты в течение месяца, с тем чтобы окончательный расчет с рабочими производился не позднее 7-го числа следующего месяца, с допущением просрочки не более 3-х дней, после какой просрочки начинается исчисление пени.

§ 15. Пени за просрочку имеют целью компенсировать рабочим и служащим потерю реальной заработной платы, связан с возрастанием цен на предметы питания и широкого потребления и в то же время вынуждать хозорганы к своевременной выплате зарплаты.

Пени за просрочку рекомендуется, по общему правилу, предусматривать в размере не более 1/2% за просроченный день.

V. О ВЗАИМООТНОШЕНИЯХ АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЙ И РКК.

§ 16. При заключении коллективных договоров рекомендуется сохранять за администрацией все права, вытекающие из ее ответственности за правильное ведение всего дела. В связи с возникновением споров по вопросу о функциях РКК рекомендуется для ясности включать в коллективные договоры эти функции в следующем согласованном с ВЦСПС изложении:

а) РКК рассматривает и утверждает разбивки определенных работ и должностей по тарифным разрядам, персональное же определение данного работника в тот или другой разряд предоставляется компетенции администрации. Персональное отнесение к тарифному разряду может рассматриваться в РКК только в порядке обжалования со стороны заинтересованных лиц, или фабзавкома, или по внесению вопроса рабочей частью РКК. Списки с персональной разбивкой по разрядам всех или части работников предприятия должны представляться в РКК по требованию рабочей части РКК.

б) РКК рассматривает и утверждает основные нормы выработки и сдельные расценки, предоставляя компетенции администрации установление норм и расценок для отдельных не массовых работ.

Конфликты, возникающие на почве применения норм и расценок, рассматриваются в порядке, предусмотренном в п. «а» настоящего параграфа.

в) РКК устанавливает пробы для отдельных работ или профессий или форму испытания для должностей, по которым проба в обычном ее понимании не производится. Производство же пробы или испытания в отношении каждого принимаемого работника, равно как оценка результата пробы или испытания, принадлежит администрации.

В РКК могут быть перенесены спорные вопросы об исполнении пробы или результатах испытания в порядке, указанном в п. «а» настоящего параграфа.

За председателя ВСНХ СМИЛГА.

Врид. управляющего делами ВСНХ БЕЛОВА.

Ответственный редактор В. КОСИОР. Издатель ВЦСПС.

Для сведения ДЕЛЕГАТОВ-СОВРАБОТНИКОВ на Всероссийский С'езд Союзов.

Во время с'езда состоится совещание Ц. К. с делегатами. О месте и времени совещания будет об'явлено особо.

Всем делегатам регистрироваться в Ц. К. Регистрация производится ежедневно до 8 час.

Ежедневно по 16-ое сентября до 8 час. веч. происходит дежурство членов президиума (Солянка, 12, комната 181, кабинет президиума).

Р. Ц. № 1733 7-я типография «Мосnечать» (б. Мамонтова), Филипповский пер., 7